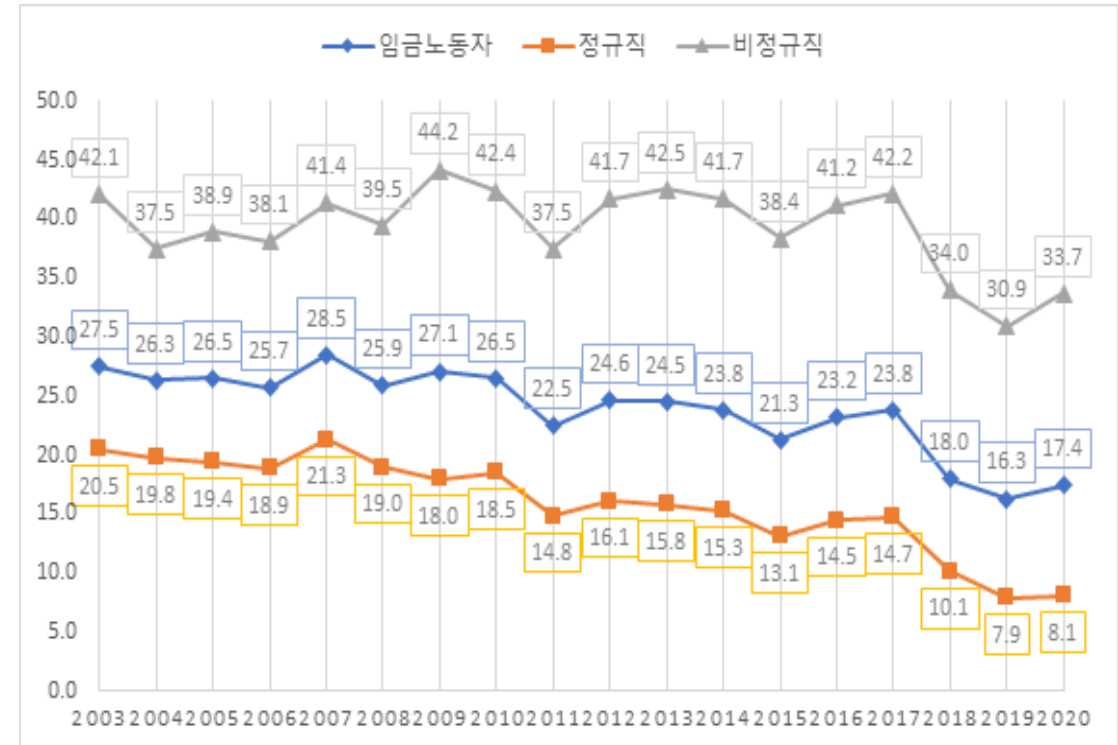
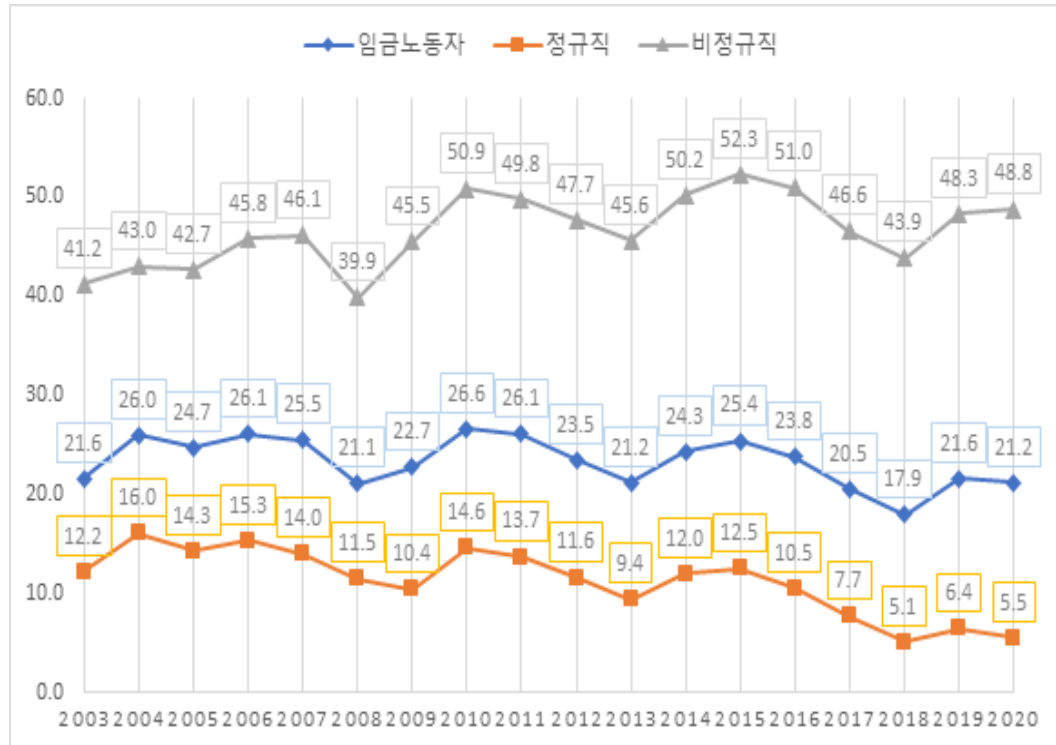


# 임금 불평등 추세와 정책대안 모색

이창근 | 민주노총 부설 민주노동연구원 연구위원

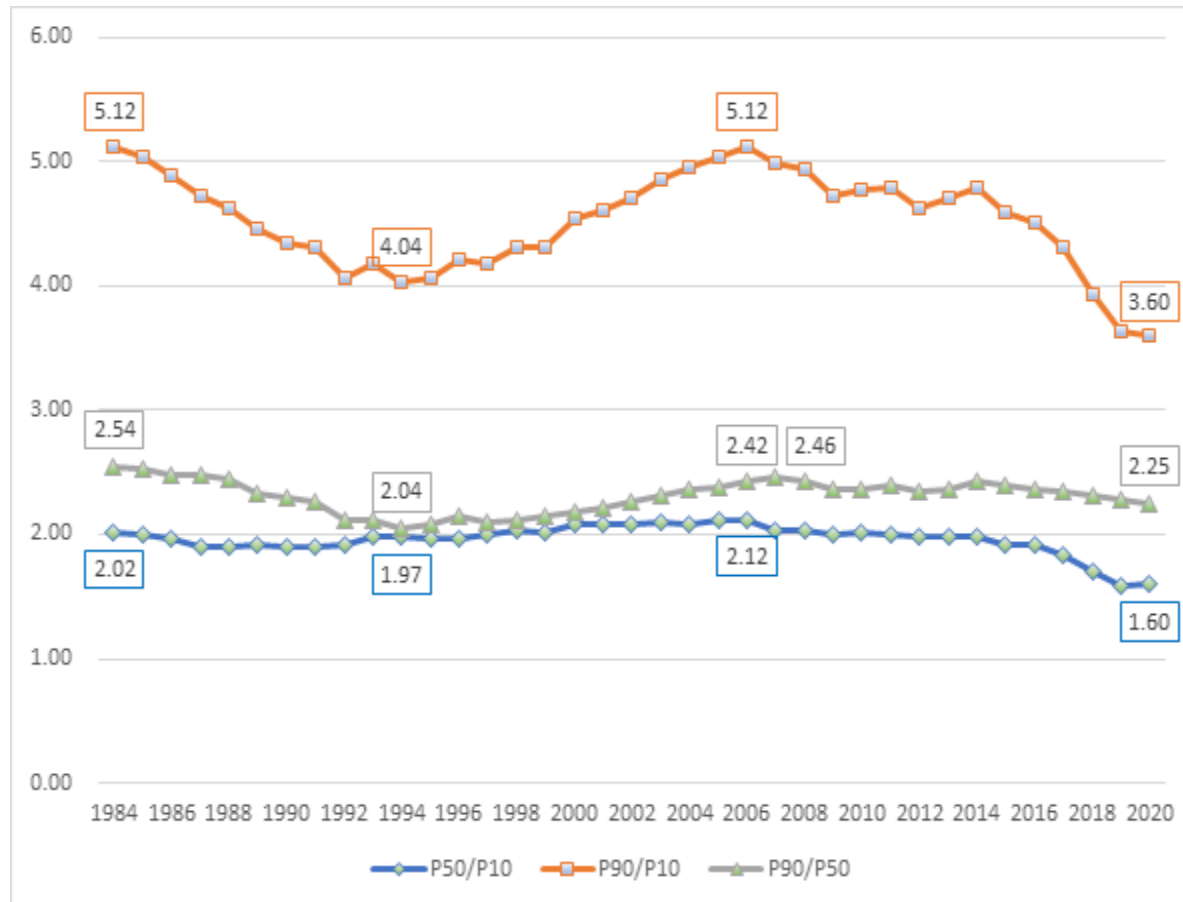
# 임금 불평등 추세 특징(1)

첫째, 시간당 임금과 월 임금 중 어느 임금을 기준으로 살펴보느냐에 따라, 임금 불평등 추세 차별적  
(아래 그래프는 월 임금기준 저임금비중(왼쪽), 시간당 임금 기준 저임금비중(오른쪽))



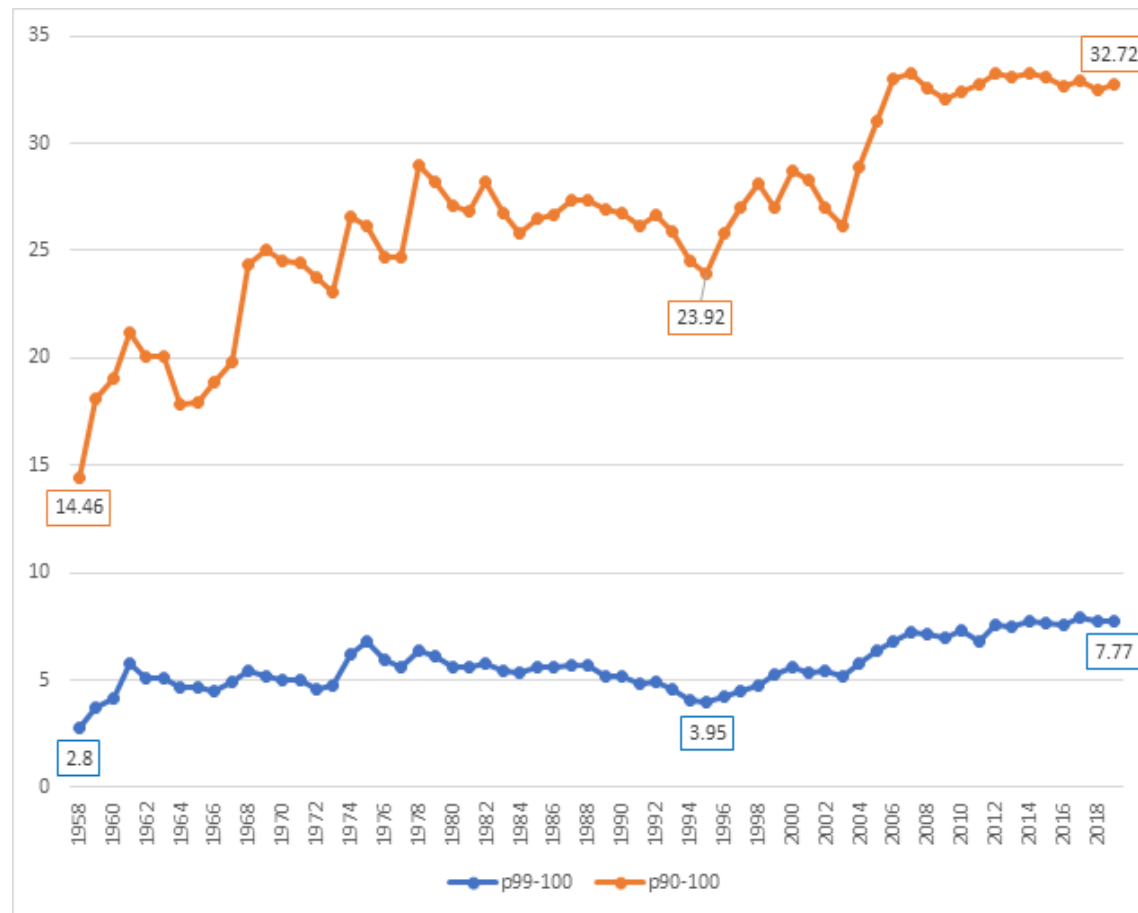
# 임금 불평등 추세 특징(2)

둘째, 시간당 임금을 기준으로 할 경우 대체로 중하위 분위 격차가 중상위 분위보다 상대적으로 개선



# 임금 불평등 추세 특징(3)

셋째, 상위 1%와 10% 임금집단이 차지하는 임금비중은 추세적으로 증가



# 대안적 정책방향(1)

---

- 최저임금을 넘어 중층적 저임금 해소 정책 추진: '최저임금 +  $\alpha$ '
  - ✓ 생계비 반영한 최저임금 적정수준 결정
  - ✓ 취약업종의 경우, 미국 일부 주(state)별도의 '임금위원회'를 통한 '기준임금' 결정 고려
  - ✓ '건설업 적정임금제'확대를 통한 하청노동자 중간착취 근절과 적정 임금 보장
  - ✓ '화물자동차 안전운임제'상설화 및 확대를 통한 플랫폼노동자 보호
  - ✓ '지역 생활임금제' 적용범위 확대

# 대안적 정책방향(2)

---

## ➤ 중간 임금층 확대와 중상위 분위 불평등 해소

- ✓ 국내 초기업교섭 사례 연구에 따르면, 임금 조정도 매우 높고, 비조합원까지 공식/비공식 경로로 협약 효력 확장
- ✓ 초기업교섭을 통한 협약 체결 자체만으로도 임금 평준화 효과
- ✓ 정부 적극적 역할 통해, 특히 비정규직 및 불안정 노동자 부문 초기업교섭 활성화시킬 필요
- ✓ '사문화된' 단체협약 효력확장제도 개선을 통해, 노조부문과 비노조부문 격차 해소 필요

# 대안적 정책방향(3)

---

## ➤ 상품시장 격차 해소

- ✓ 원하청 거래관계 개혁을 통한 중소기업 지불능력 개선
- ✓ 중소하청기업 대항력 강화
- ✓ 납품대금 조정협의제도 실질화 등

<끝>

감사합니다.

