
산업별 고용변화 통계분석

오상봉
(한국노동연구원)

목차

- 개요
- 고용추이
- 업종별 고용추이
- 부가가치와 고용 증감 비교
- 요약 및 결론

개요

분석내용

■ 지난 19년간의 고용변화 분석

- ▶ 특히, 업종별 분석 시도

■ 분석은 세부분으로 구성

- ▶ 취업자 및 임금근로자 고용 추이
- ▶ 업종별 임금근로자 고용 추이
- ▶ 고용과 부가가치의 상대적 증감

데이터

■ 경제활동인구조사

- ▶ 거시경제분석 및 인력정책을 위해 경제활동 특성 조사
- ▶ 3만 5천 표본가구 매달(15일 주 기준) 조사
- ▶ 8월 근로형태별 부가조사

■ 지역별고용조사

- ▶ 지역고용정책 수립을 위해 시군단위 고용현황 조사
 - 2008년 이후 시행
 - 산업, 직업 소분류까지 제공
- ▶ 20만 표본가구 반기(4월, 10월) 조사

■ 산업직업별고용구조조사

- ▶ 지역별고용조사 전신
 - 2001년부터 2009년까지 조사
 - 산업, 직업 소분류까지 제공

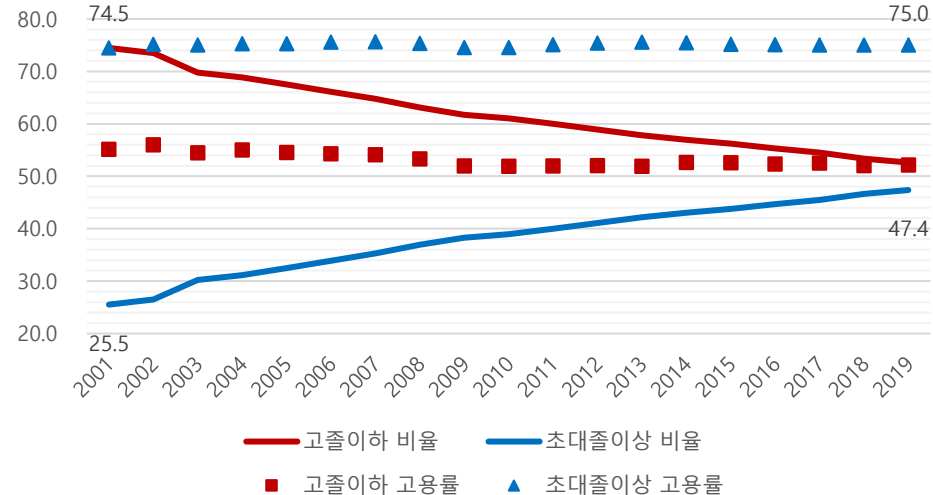
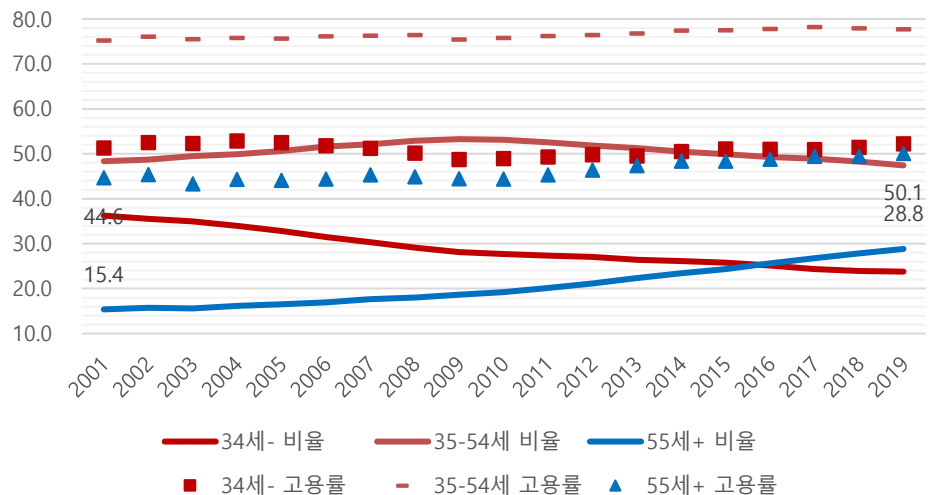
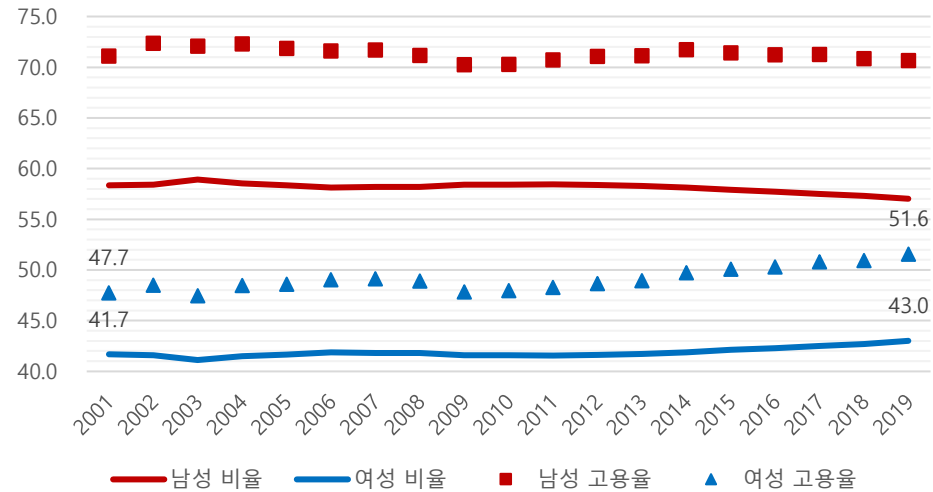
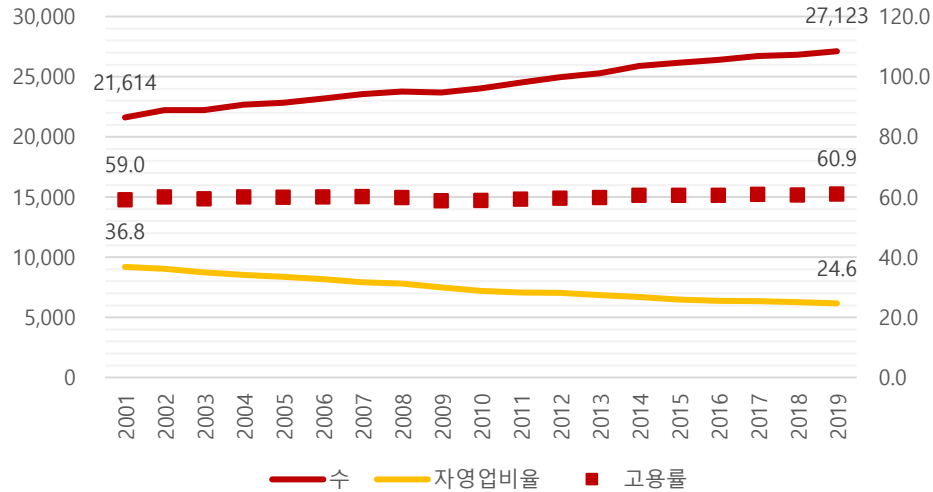
데이터

■ 산업분류 매칭

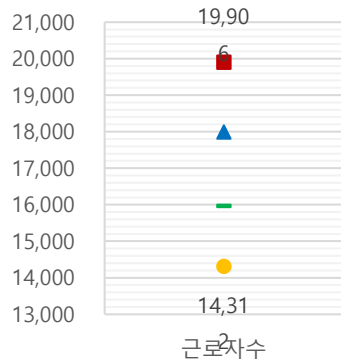
- ▶ 지역별고용조사(2008~2019년)과 산업직업별고용구조조사(2001~2007)을 활용
- ▶ 소분류 기준으로 (1)10차-9차, 9차-8차 매칭 후 (2)다시 매칭
- ▶ 처음 매칭에서는 세세분류 매칭코드를 참조하여 임의적 매칭
 - 처음 매칭도 완전 매칭을 시도하였으나 너무 많은 업종이 하나의 업종으로 묶여서 업종별 분석이 사실상 불가능
- ▶ 두번째 매칭에서는 완전 매칭

고용추이

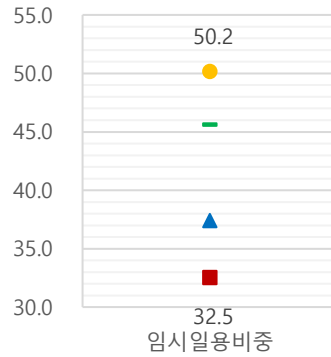
취업자



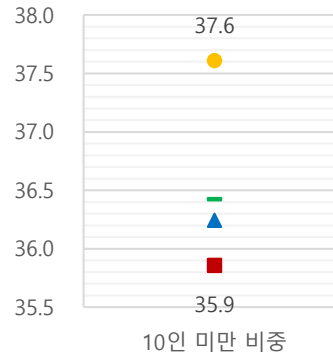
임금근로자



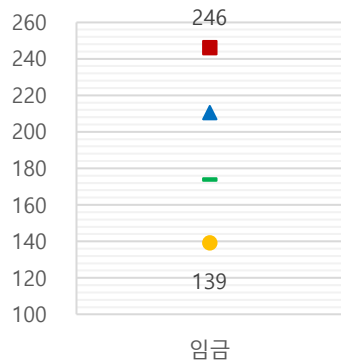
● 2000년상반 ■ 2000년하반
▲ 2010년상반 ■ 2010년하반



● 2000년상반 ■ 2000년하반
▲ 2010년상반 ■ 2010년하반



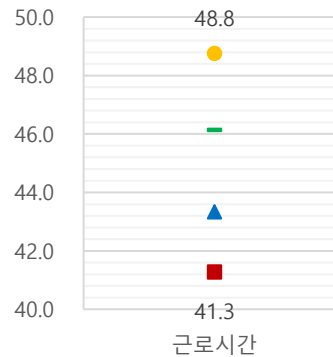
● 2000년상반 ■ 2000년하반
▲ 2010년상반 ■ 2010년하반



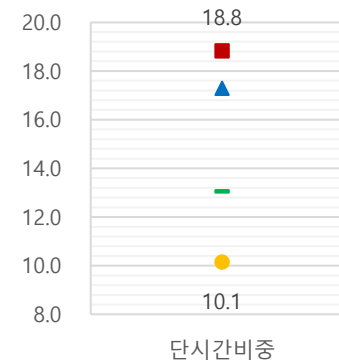
● 2000년상반 ■ 2000년하반
▲ 2010년상반 ■ 2010년하반



● 2000년상반 ■ 2000년하반
▲ 2010년상반 ■ 2010년하반

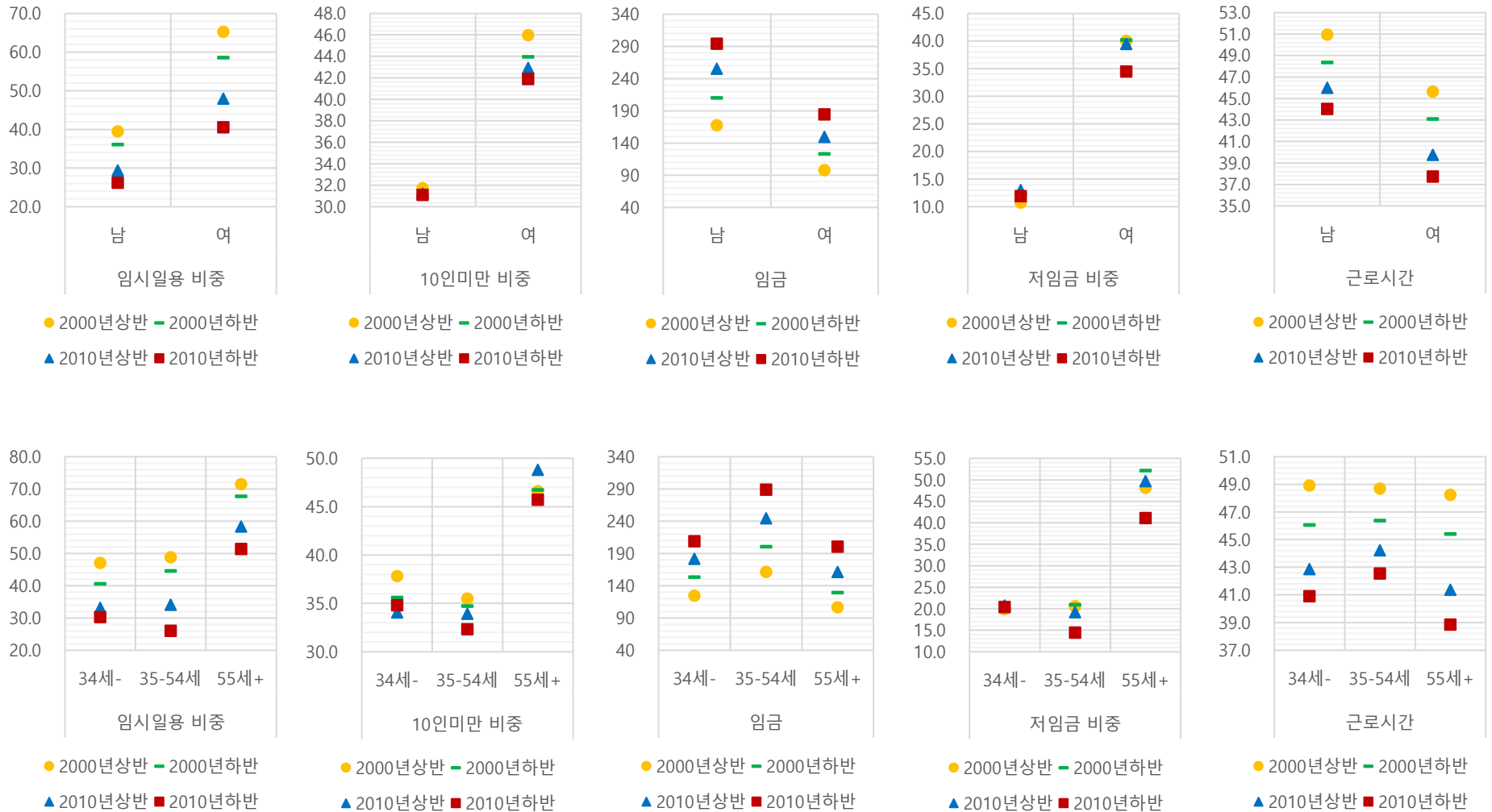


● 2000년상반 ■ 2000년하반
▲ 2010년상반 ■ 2010년하반

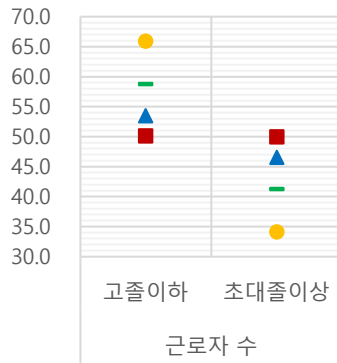


● 2000년상반 ■ 2000년하반
▲ 2010년상반 ■ 2010년하반

임금근로자



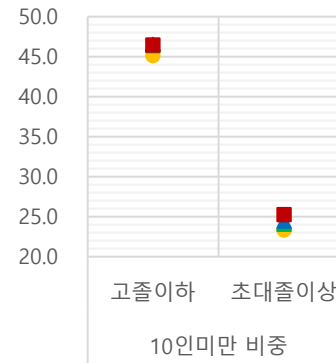
임금근로자



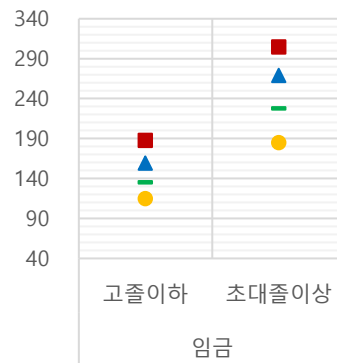
● 2000년상반 ■ 2000년하반
▲ 2010년상반 ■ 2010년하반



● 2000년상반 ■ 2000년하반
▲ 2010년상반 ■ 2010년하반



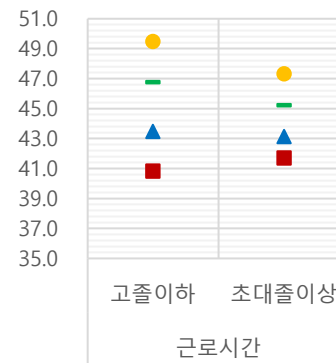
● 2000년상반 ■ 2000년하반
▲ 2010년상반 ■ 2010년하반



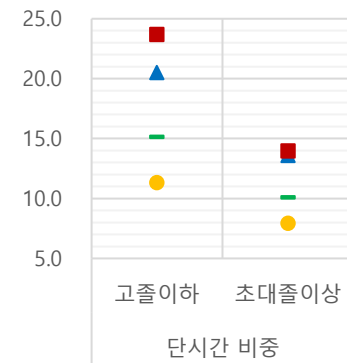
● 2000년상반 ■ 2000년하반
▲ 2010년상반 ■ 2010년하반



● 2000년상반 ■ 2000년하반
▲ 2010년상반 ■ 2010년하반



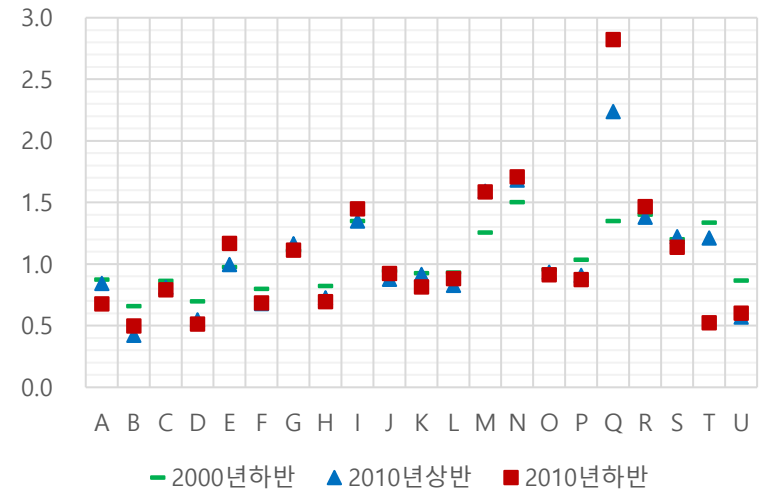
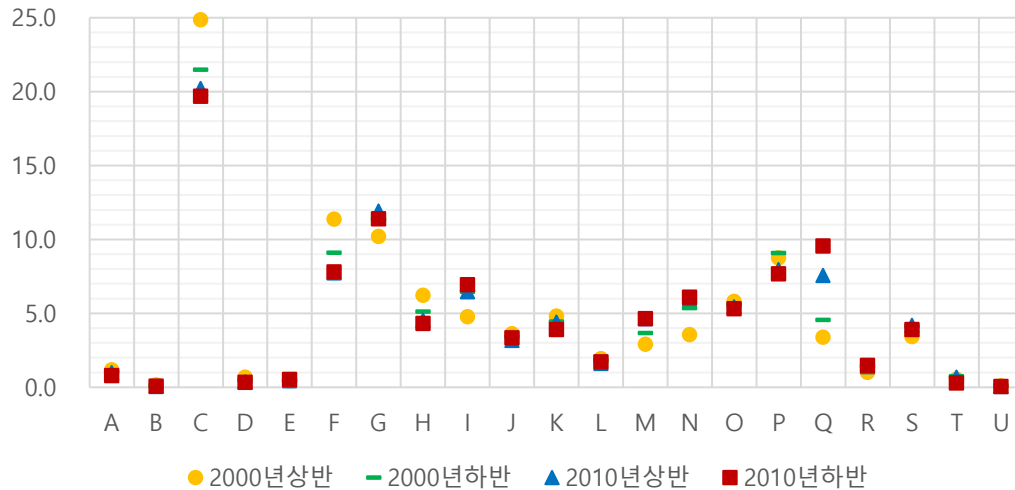
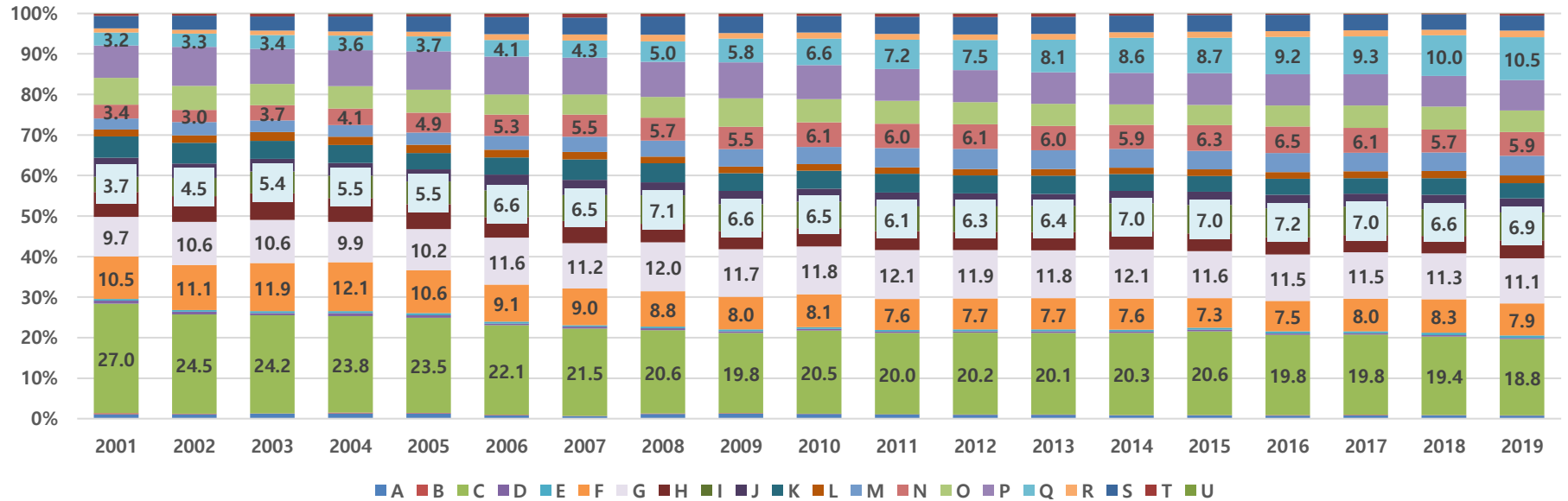
● 2000년상반 ■ 2000년하반
▲ 2010년상반 ■ 2010년하반



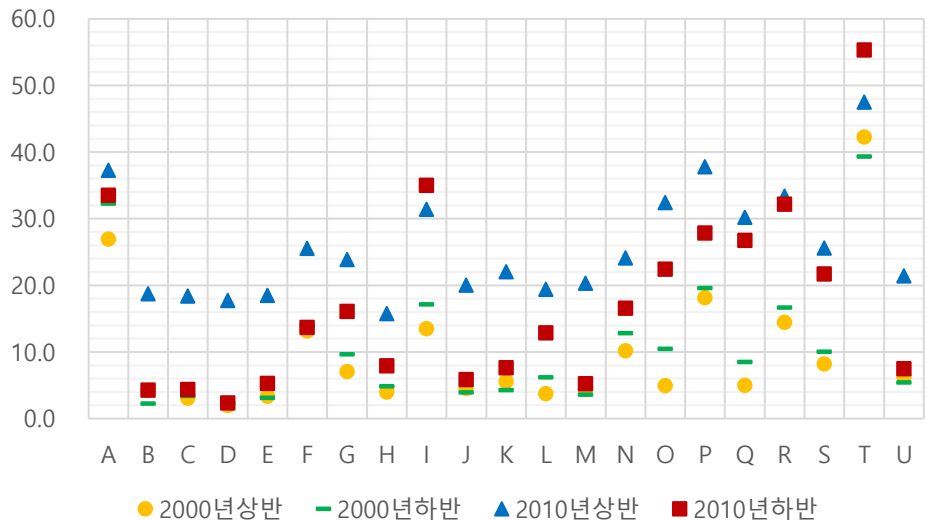
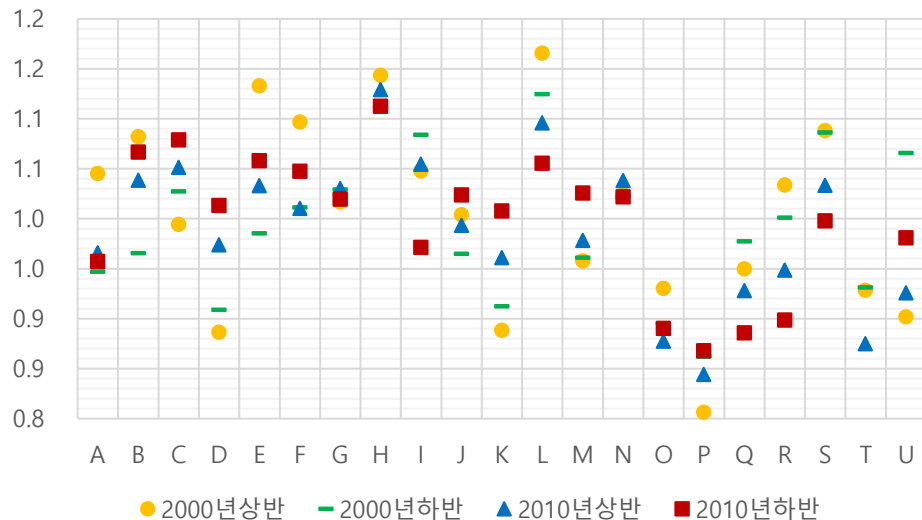
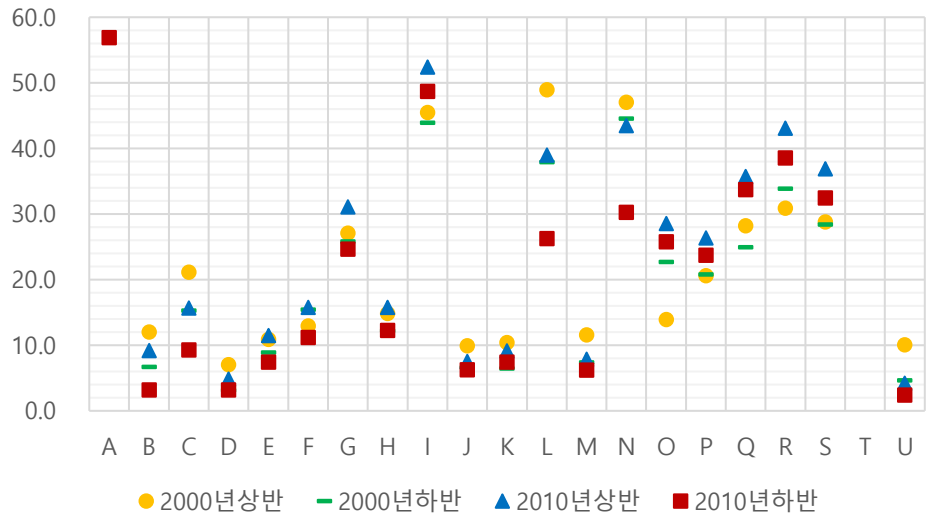
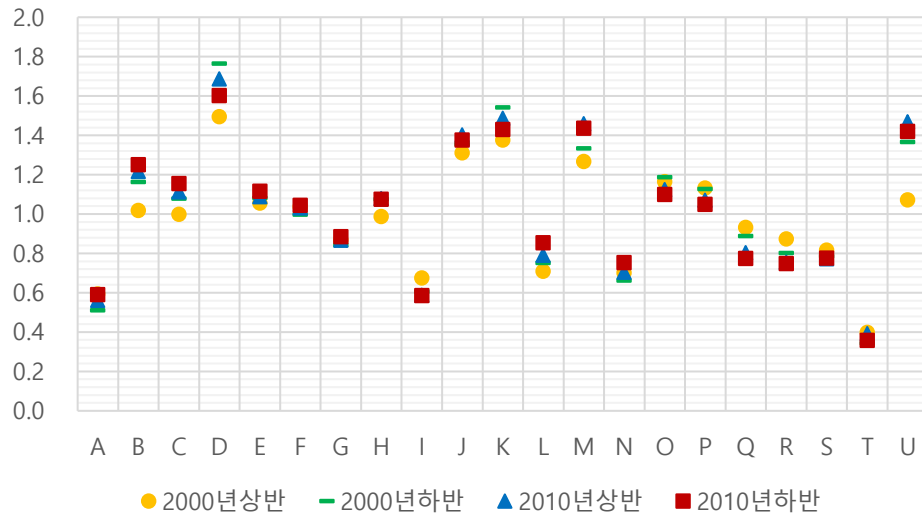
● 2000년상반 ■ 2000년하반
▲ 2010년상반 ■ 2010년하반

업종별 고용추이

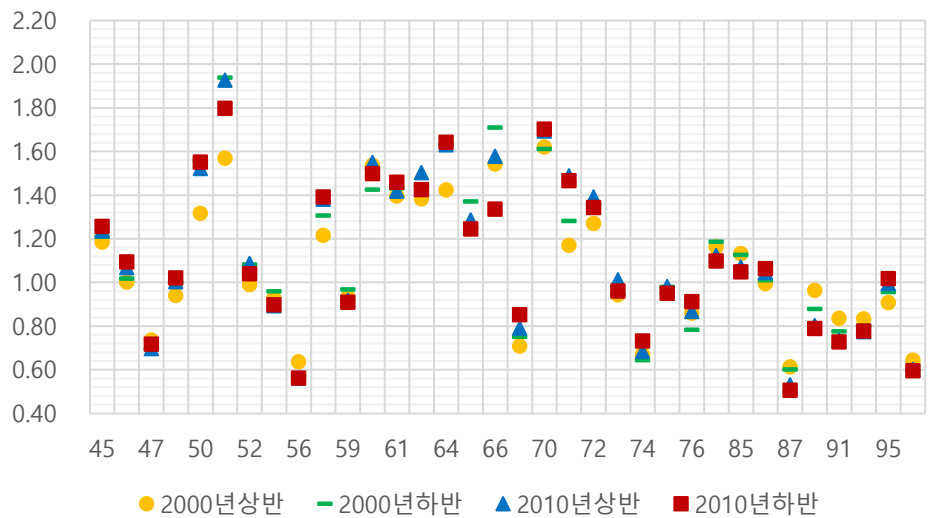
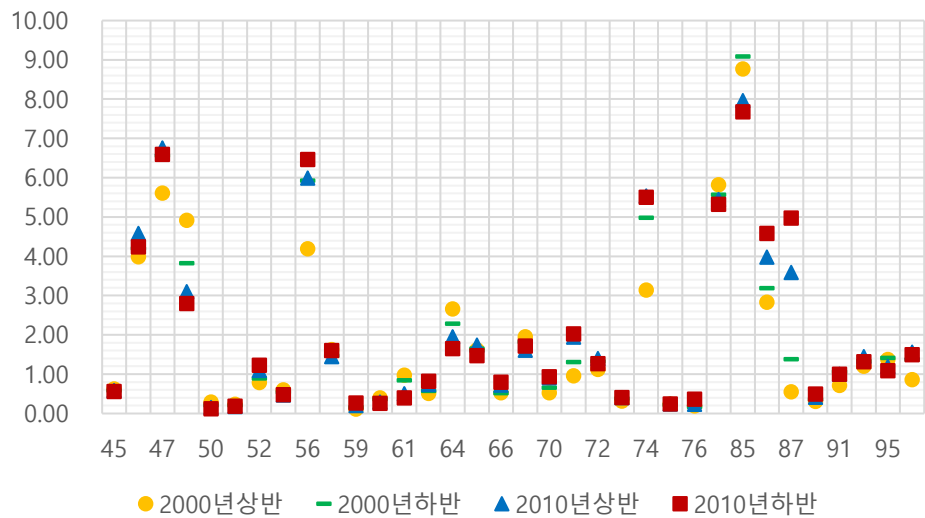
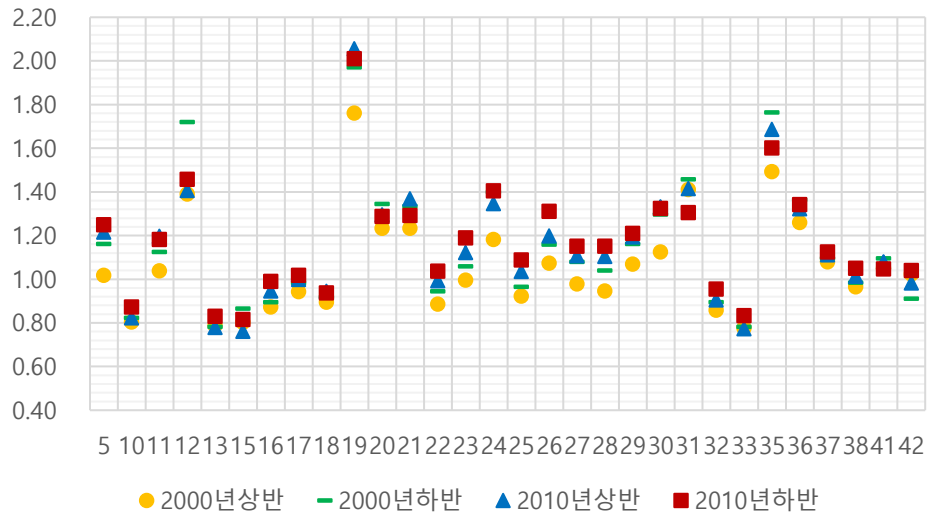
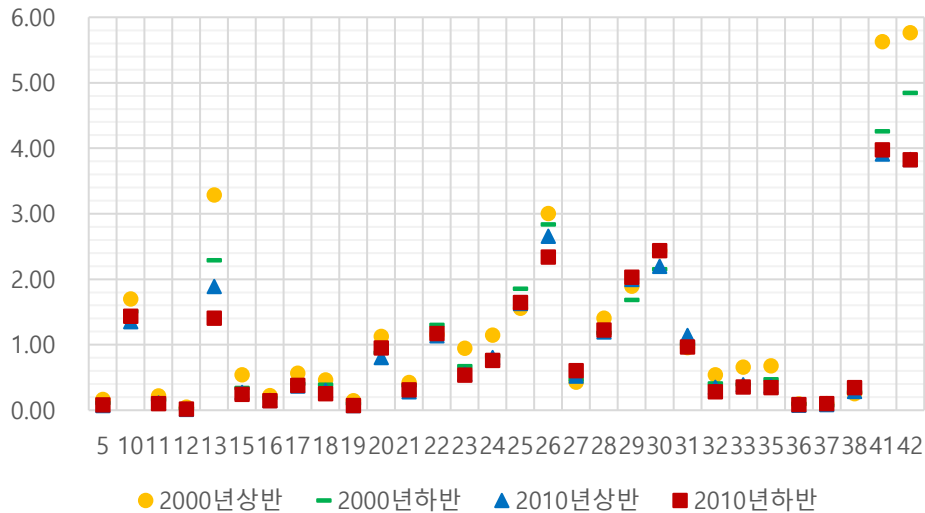
업종별 비중



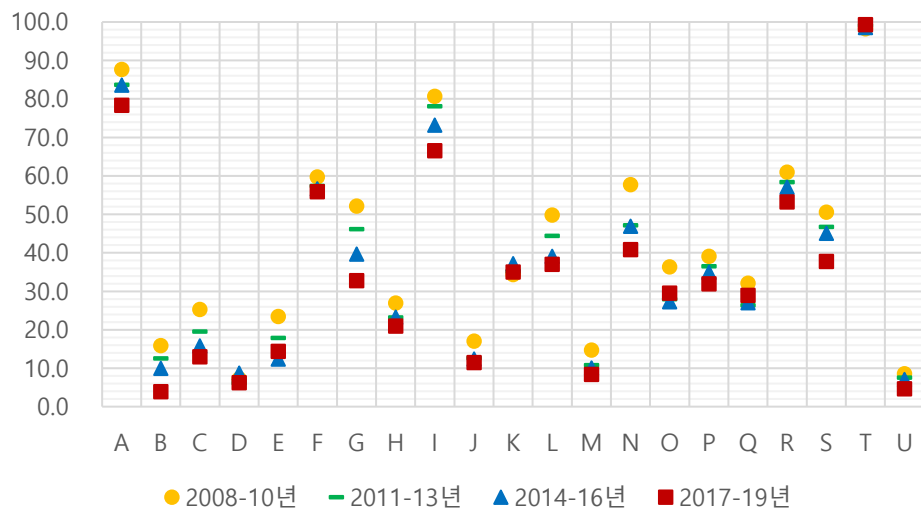
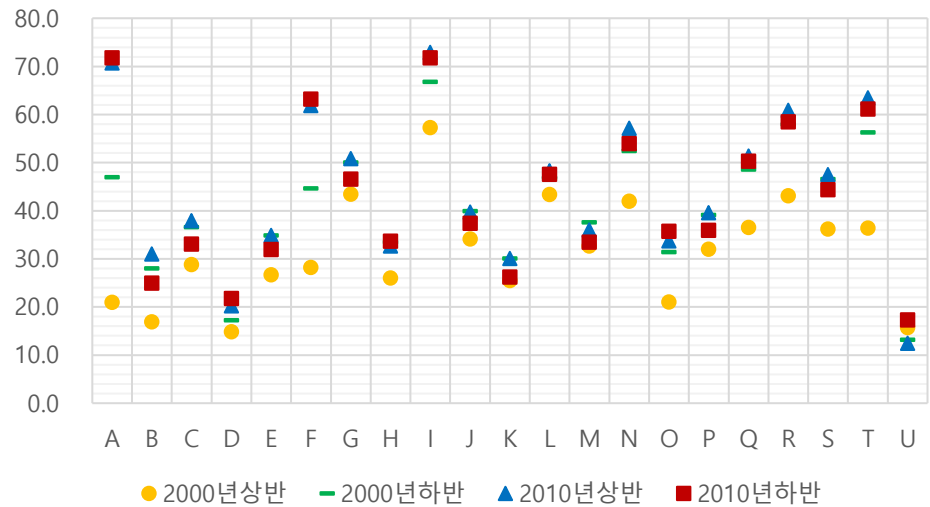
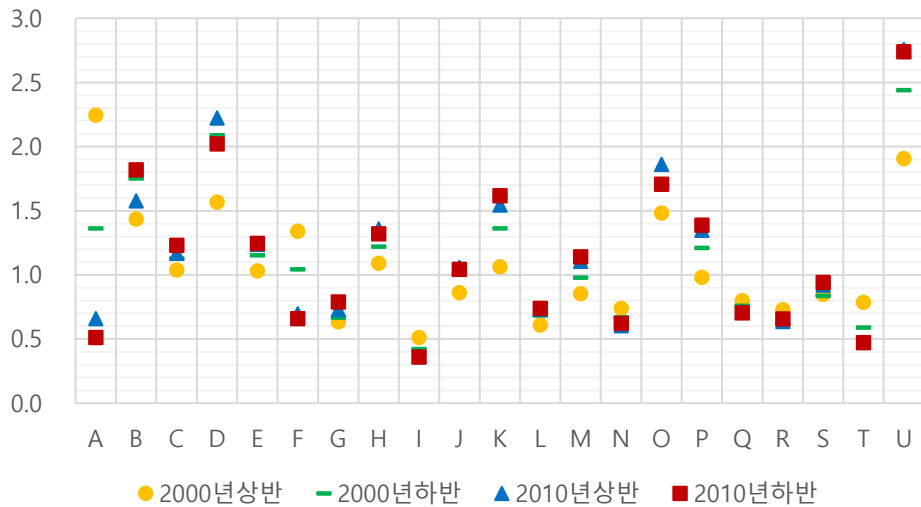
업종별 임금 및 근로시간



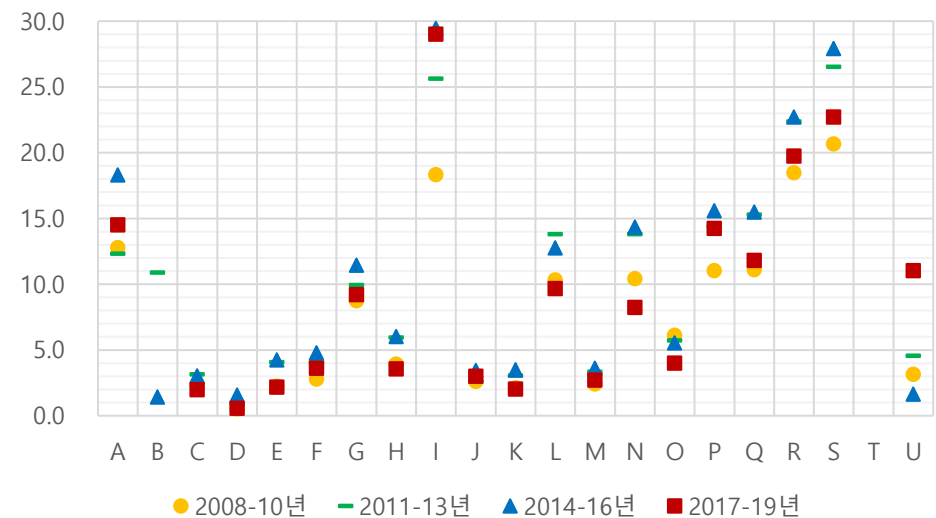
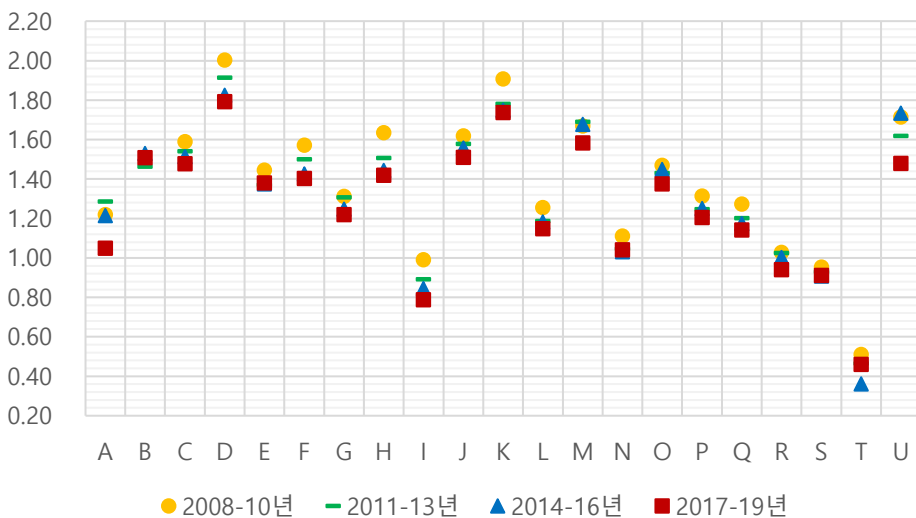
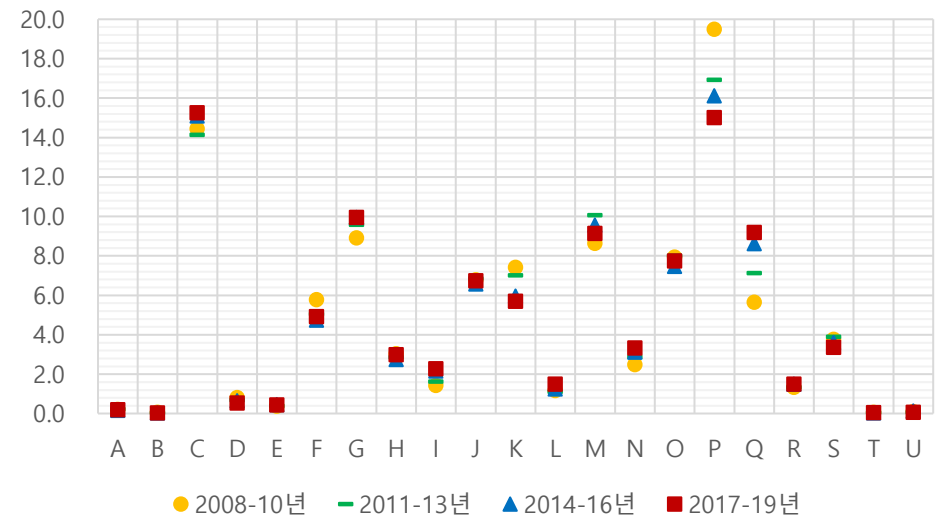
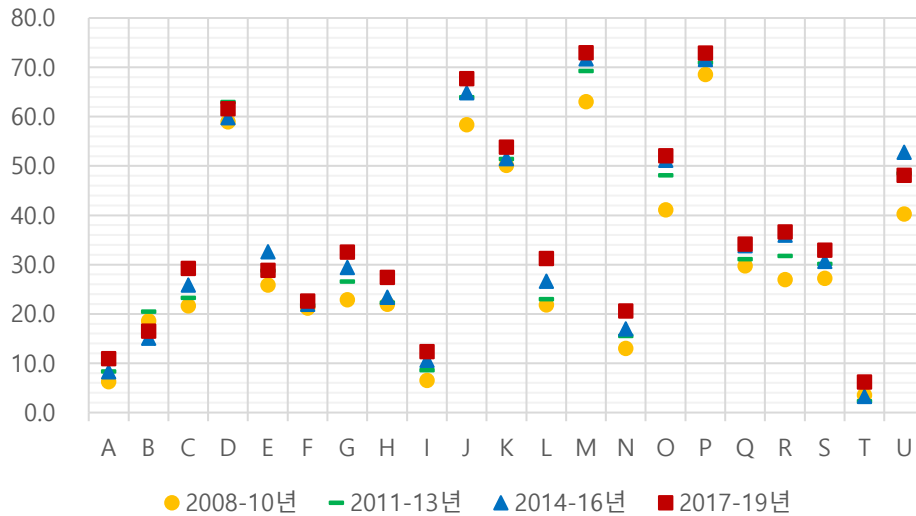
중분류 업종별 비중 및 임금



업종별 근속기간 및 임시일용직

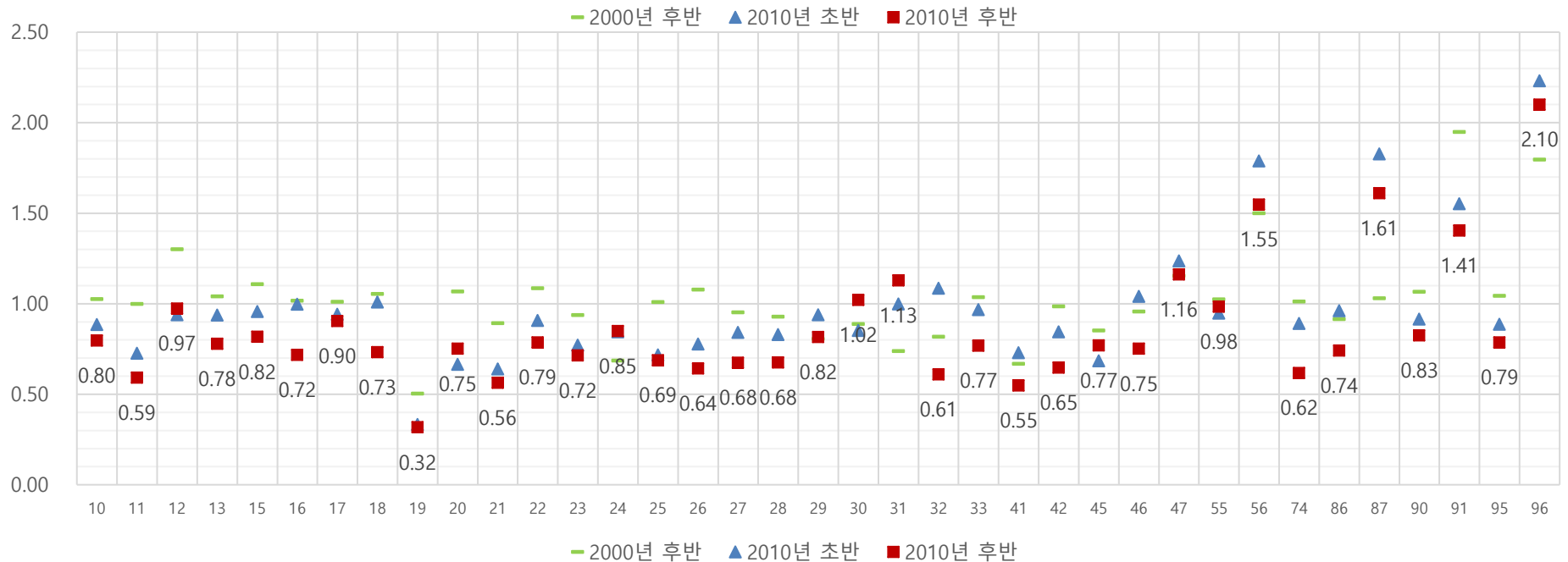
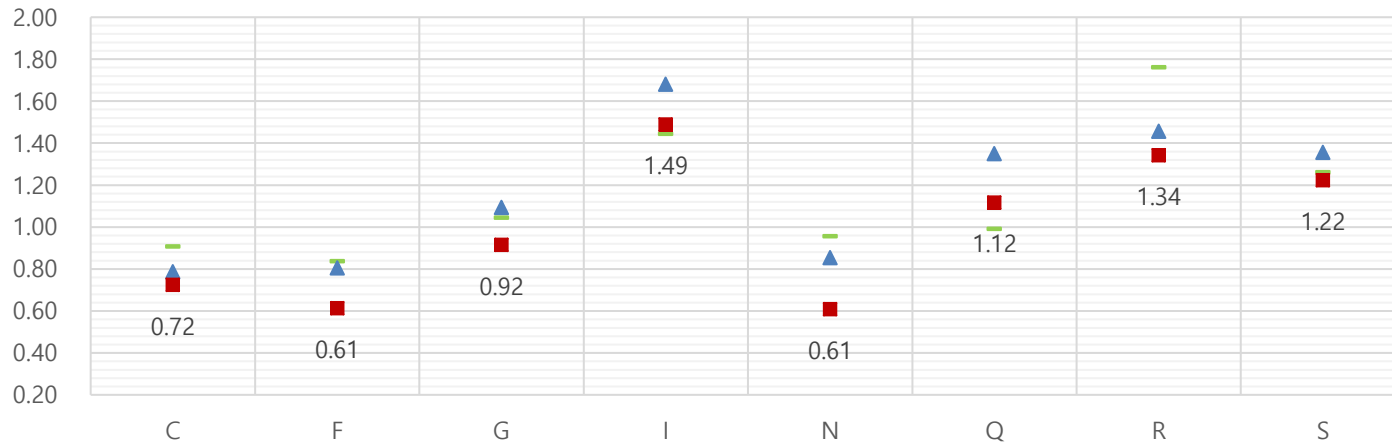


업종별 초대졸 이상 일자리 차이



부가가치와 고용 증감 비교

부가가치와 고용의 증감



요약 및 결론

요약

■ 고용 증가와 일자리질 개선

- ▶ 여성, 고령자의 인구증가 및 고용률 상승으로 고용 증가
 - 고학력화에 따른 초대졸 이상의 비중 상승
 - 다만 청년 남성의 고용률은 하락
- ▶ 임시일용직 비중, 10인 미만 사업체 비중, 저임금근로자 비중 등 일자리 개선
 - 그러나 학력을 고려할 때 일자리질 개선 효과는 없음

■ 업종별 고용 비중 및 일자리질 개선

- ▶ 제조업, 건설업, 금융서비스업 등의 고용 비중은 감소하고 보건복지서비스업, 음식숙박업 등의 고용 비중은 증가
- ▶ 대체로 고용 비중 감소 업종의 상대적 임금은 상승하고 고용 비중 증가 업종의 상대적 임금 하락
 - 초대졸 이상의 고용의 질은 하락

■ 부가가치 증감과 고용 증감의 괴리

- ▶ 부가가치가 증가한 업종의 고용 비중은 하락
- ▶ 대체로 임금이 높은 업종은 부가가치에 비해 고용이 덜 증가하고 임금이 낮은 업종의 고용이 크게 증가

결론

■ 노동시장에 대한 부정적 인식의 이유

- ▶ 일자리 증가와 일자리질 개선에도 불구하고 노동시장에 대한 부정적 인식은 대체로 고학력화에 걸맞는 일자리가 부족한 탓으로 보임
- ▶ 저부가가치산업 위주의 고용 증가와 고부가가치 산업의 고용 정체는 부정적 인식의 근원이 되는 산업 및 노동시장 구조임