민주노총 사업·조직 진단 기초조사 결과

<요약>

1. 조사 목적

2005년은 민주노총이 출범 10주년을 맞이한다. 창립 10주년을 맞이한 민주노조운동은 만만하지 않은 도전에 직면해 있다. 한국 노동운동의 역동성과 변혁성에 근거한 희망의 한편에는 노동운동이 당면한 위기적 요인에 대한 우려도 제기되고 있다.

민주노총은 노동운동의 희망적인 미래를 위해서, 그리고 노동운동이 해결하여야 할 위기적인 요인에 대한 대책을 마련하기 위해서 “조직혁신위원회”를 구성하여 활동하고 있다. 조직혁신위원회는 현 민주노조운동의 현실을 정확하게 조사하고 진단하는 작업을 우선 실시하고 있다. 조사에 근거한 진단을 기초로 민주노총의 혁신방안을 만들어 나갈 예정이다. 이러한 과정으로 우선 민주노총 각급 조직의 간부들을 대상으로 설문조사를 실시하였다. 이 설문조사 결과는 혁신위원회 사업의 기초 자료로 사용될 예정이며 향후 좀 더 구체적인 조사와 연구를 진행할 계획이다.

이 조사 결과를 사용함에 있어서 간부들을 대상으로 한 설문조사 결과라는 점을 유의할 필요가 있다.

2. 조사 개요

이 조사는 민주노총의 각급 조직에서 일하고 있는 간부들을 대상으로 실시되었다. 민주노총 중앙, 지역본부, 산별연맹 간부 전체와 2004. 10. 7-8일 개최된 단위노조 대표자 수련대회에 참석한 단위노조 대표자 600명을 조사대상으로 하여 설문조사를 실시하였다. 상급단체 간부 148명과 단위노동조합 간부 204명이 조사에 응답하여 전체 유효설문지 352부를 대상으로 분석하였다. 총연맹 간부가 전체의 5.7%, 지역본부가 10.5%, 산별연맹이 25.9%, 단위노조 임원이 49.9%, 단위노조 간부가 8.0%를 차지하고 있다.

3. 주요 결과

1)노동운동 전망

노동운동의 향후 전망에 대해서는 대체로 밝은 전망을 보이고 있다. 5년 후의 전망에 대해 전망이 없다 9명(2.6%), 전망없는데 82명(23.8%), 중립 94명(27.3%), 전망밝은편 111명(32.3%), 전망이 밝다 48명(14.0%)의 분포를 보이고 있다. 전망이 없다면 1점, 중립을 3점, 전망이 밝다면 5점으로 환산한 전체 평균은 3.31로 나타나고 있다.

2)민주노총에 대한 위기의식

민주노총이 위기라고 응답한 비율이 63.6%를 차지하였다. 민주노총이 위기라고 생각하는가라는 물음에 대해서는, 아니다 21명(6.1%), 아닌편 51명(14.7%), 중립 54명(15.6%), 그런편 152명(43.9%), 그렇다 68명(19.7%)의 분포를 보이고 있다. 전체적으로는 아니라는 응답이 20.8%이고, 그렇다는 응답은 63.6%를 차지하고 있다.

3)민주노총 사업에 대한 평가

민주노총의 사업에서 민주노동당 강화 등 정치세력화 사업이 가장 높은 점수를 받았으며 그 다음이 민중연대·시민사회단체와의 연대, 통일사업 순으로 높은 점수를 받았다. 그 다음으로 임금노동조건 개선사업과 사회공공성 확보와 사회개혁 활동이 대체로 잘한 사업으로 평가되었다. 반면에 부정적인 점수를 받은 영역으로는 현장조직력 강화활동, 산별노조 전환을 위한 사업, 교육사업, 산업안전보건 사업, 투쟁조직화와 지원활동, 비정규미조직 조직확대사업, 여성사업, 정책사업 등이었다.

4)민주노총이 더 중점을 두어야 할 사업

민주노총이 더 중점을 두어야 할 사업으로는 정책대응력 강화가 가장 우선으로 꼽혔다. 그 다음으로 조직강화사업, 사회개혁사업, 조직확대 사업이 중요하게 꼽혔다. 그 외에도 투쟁조직사업, 교육사업, 산별전환 사업이 중점을 두어야 할 사업으로 지적되었다.

5)조직 결정 집행과 의사소통

산하조직에 대한 통합 및 관장력에 대해서는 총연맹, 산별, 지역본부 모두 통합, 관장력을 제대로 발휘하지 못하고 있는 것으로 응답하였다. 5점 척도로 환산하면 산별연맹 2.93, 지역본부 2.79, 총연맹 2.56으로 나타나 총연맹의 관장력이 가장 떨어지는 것으로 나타났다.

주요 의결기구의 결정이 집행되고 있는 정도는 5점 척도로 총연맹 2.63, 연맹 2.89, 지역본부 2.90으로 모두 3점 미만으로 만족스러운 평가를 받지 못하였으며 조직 내 의사소통에 대해서도 총연맹 2.44, 연맹 2.78, 지역본부 2.91로 조직 내 의사소통 수준에 대해 부정적으로 평가하였다.

6)민주노총 내부의 문제

민주노총 내부에서 가장 큰 문제가 되고 있는 것은 현장조직력 약화가 꼽혔다. 다음으로는 단기적 이익중심의 조합원 실리주의, 기업별 노조체제의 근본적인 한계, 조직내의 정치적 조직적 입장차이 등이 문제점으로 지적되었다.

7)민주노총의 조직역량 강화를 위한 우선 과제

민주노총의 조직역량강화를 위해서는 현장조직력 강화가 가장 시급하다고 응답하였다. 그리고 조합원의 의식강화, 산별체제로의 전환, 조직 내의 토론 강화와 민주적인 절차, 총연맹의

위상강화 등이 다음을 이었다.

8)민주노총 내부의 의사소통 문제

민주노총의 방침이나 결정을 산하 조직으로 대체로 잘 전달되고 있는 것으로 나타났으나 민주노총이 조합원의 요구를 충분히 잘 수렴하지 못하는 것으로 응답하였다. 단위 노동조합의 의견을 민주노총이 수렴하지 못하는 이유로는 조직체계상의 문제, 조직보다는 개인 입장을 언급하는 문제, 연맹과 지역본부가 의견을 수렴하지 않는 문제 등이 많이 지적되었다.

9)연맹과 지역본부의 역할

산별연맹과 지역본부의 역할분담에 대해서는 산별연맹과 지역본부의 역할분담과 위상정립이 필요하다는 의견에 매우 적극적인 지지를 보내고 있다. 특히 총연맹과 지역본부 간부들이 강하게 요구하고 있다. 산별연맹이 주로 담당하는 것이 적절하다고 판단하는 업무로는 임단협 교섭투쟁, 일상 활동 지원, 간부역량강화 교육이었으며 지역본부가 담당하는 것이 적절한 것으로 응답한 업무는 민중시민연대, 민주노동당 강화사업, 부당노동행위 대응, 장기투쟁노동조합 지원을 들고 있다.

10)교육사업에 대한 평가

민주노총의 교육사업에 대해서는 부정적인 평가가 많다. 강사역량이 충분한가, 간부들에 대한 교육기회가 충분한가, 수준별 단계별 교육이 이루어지고 있는가에 대해 부정적인 응답이 많았다. 그런데 교육사업이 간부의식을 강화하는데 도움이 되는 것으로 판단하고 있는 응답이 많았으며 총연맹과 산별 연맹 간 교육 프로그램의 역할 분담이 필요하고 일정 직책 이상의 간부는 총연맹의 교육 프로그램을 이수하도록 하여야 할 필요에 대해서도 높은 지지를 보내고 있다.

11)노동과 세계에 대한 평가

노동조합 간부들은 노동과 세계를 읽고 있다는 응답이 조금 높게 나타났으며 노동과 세계의 의식강화 역할도 긍정적인 응답이 조금 높다. 그러나 노동과 세계가 조합원들에게 잘 전달되지 않고 조합원들이 잘 읽지 않으며 소식 전달기능도 부정적인 답변이 조금 많았다. 민주노총의 방침과 사건을 알리는 다른 매체의 필요성에 대해서는 긍정적인 답변이 더 많았다.

12)조직문화

민주노총이 대공장 정규직 중심의 활동을 하고 있는가, 그리고 민주노총이 동력이 되는 몇몇 대공장에 의존하는 정도가 큰가라는 물음에 '그렇다'는 답변이 많았다. 일상사업보다는 투쟁에 집중하는가, 민주노총이 일반국민의 지지를 못 받고 있는가 하는 질문에 대해 '그렇다'는 답변이 조금 높았다.

민주노총 사업·조직진단 기초조사 결과

I 조사 개요

1. 조사목적

민주노총의 사업과 조직상태에 대해 단위노조 대표자와 상급단체 간부의 의식을 파악함으로써 향후 민주노총의 조직혁신과제에 대한 시사점을 얻기 위한 기초자료로 활용하기 위해 실시했다.

2. 조사 방식

상급단체 간부들에 대한 설문조사는 2004년 9월 중순부터 전체 간부를 대상으로 실시하였고, 단위노조 간부들은 지난 10월 7-8일 단위노조 대표자 수련회에 참석한 단위노조 대표자 600여명을 대상으로 실시했다.

3. 분석방법

수거된 설문지는 총 352부로 이를 구분하면, 단위노조 간부 204부, 상급단체 간부 148부이다. 수거된 유효설문지 352부를 Coding/Punching/Editing 과정을 거쳐 SPSS 통계패키지를 사용하여 분석했다.

II 응답자 분포

1. 소속집단 직책별 분포

소속집단별로는 단위노조가 203명으로 57.8%, 상급단체 간부가 148명으로 42.2%를 차지하고 있다.

	빈도	비율
단위노조	203	57.8
상급단체	148	42.2

이를 전체적으로 구분해보면 단위노조임원이 175명(49.7%), 단위노조 상집·대의원이 28명(8.0%), 산별연맹 중앙에서 근무하는 간부가 91명(25.9%), 지역본부 37명(10.5%), 총연맹 20명(5.7%)이다.

	빈도	비율
단위노조임원	175	49.9
단위노조간부	28	8.0
산별연맹간부	91	25.9
지역본부간부	37	10.5
총연맹간부	20	5.7

2. 간부활동 경력

간부활동경력은 3년 미만인 37명(10.9%), 3-5년이 75명(22.2%), 6-9년이 69명(20.4%), 10년 이상이 157명(46.4%)이다.

전체	빈도	비율
1-2년	37	10.9
3-5년	75	22.2
6-9년	69	20.4
10년이상	157	46.4

소속집단별	단위노조	상급단체
1-2년	33(16.9)	3(2.1)
3-5년	57(29.2)	18(12.7)
6-9년	41(21.0)	28(19.7)
10년이상	64(32.8)	93(65.5)

III 조사결과

1. 5년후 노동운동 전망

5년 후 노동운동 전망에 대해서는 전망이없다 9명(2.6%), 전망없는데 82명(23.8%), 중립 94명(27.3%), 전망밝은편 111명(32.3%), 전망이밝다 48명(14.0%)의 분포를 보이고 있다. 각 집단별 현황을 보면 아래와 같다. 전망이 없음을 1점, 중립을 3점, 전망이 밝음을 5점으로 환산한 전체 평균은 3.31로 나타나고 있다.

직책별로 보면 단위노조 상집·대의원이 3.78로 가장 전망이 밝다고 생각하고 있으며, 단위노조 임원이 3.38로 단위노조 간부의 전체 평균은 3.44이다. 반면 상급단체 간부들의 전체 평균은 3.13으로 단위노조 간부들보다 낮다. 상급단체 간부들의 소속집단별로 보면 총연맹 간부가 3.26으로 가장 높고, 산별연맹 간부 3.15, 지역본부 간부는 3.00으로 가장 낮다.

5년후 노동운동전망

		없다	없는데	중립	밝은편	밝다	평균
소속집단별	단위노조	3.1	22.4	19.9	36.7	17.9	3.44
	상급단체	2.0	25.9	37.4	26.5	8.2	3.13
합계		2.6	23.9	27.4	32.4	13.7	3.31
직책	단위노조임원	3.0	24.3	20.7	35.5	16.6	3.38
	단위노조간부	3.7	11.1	14.8	44.4	25.9	3.78
	산별연맹간부	2.2	25.3	36.3	27.5	8.8	3.15
	지역본부간부	2.7	29.7	37.8	24.3	5.4	3.00
	총연맹간부		21.1	42.1	26.3	10.5	3.26
합계		2.6	23.9	27.4	32.4	13.7	3.31
간부경력	1-2년	2.9	14.3	31.4	28.6	22.9	3.54
	3-5년	2.7	27.0	24.3	29.7	16.2	3.30
	6-9년		20.6	26.5	41.2	11.8	3.44
	10년이상	3.2	26.5	27.7	29.7	12.9	3.23
합계		2.4	24.1	27.1	31.9	14.5	3.32

2. 민주노총 위기진단

민주노총이 위기라고 생각하는가라는 물음에 대해서는, 아니다 21명(6.1%), 아닌편 51명(14.7%), 중립 54명(15.6%), 그런편 152명(43.9%), 그렇다 68명(19.7%)의 분포를 보이고 있다. 전체적으로는 아니라는 응답이 20.8%이고, 그렇다는 응답은 63.6%를 차지하고 있다.

소속 집단별로 보면, 단위노조 간부(3.46)보다 상급단체 간부(3.73)들이 더 위기라는 진단을 하고 있다. 이를 세분화된 소속별로 보면 산별연맹(3.75), 총연맹(3.70), 지역본부(3.69), 단위노조 임원(3.50), 단위노조 상집·대의원(3.18)의 순으로 위기감을 느끼는 정도가 높다.

민주노총위기진단

		아니다	아닌편	중립	그런편	그렇다	평균
소속집단별	단위노조	8.0	17.0	13.5	44.5	17.0	3.46
	상급단체	2.8	11.7	18.6	43.4	23.4	3.73
합계		5.8	14.8	15.7	44.1	19.7	3.57
직책	단위노조임원	7.0	17.4	14.0	41.9	19.8	3.50
	단위노조간부	14.3	14.3	10.7	60.7		3.18
	산별연맹간부	3.4	9.0	16.9	50.6	20.2	3.75
	지역본부간부		16.7	22.2	36.1	25.0	3.69
	총연맹간부	5.0	15.0	20.0	25.0	35.0	3.70
합계		5.8	14.8	15.7	44.1	19.7	3.57
간부경력	1-2년	11.1	27.8	11.1	30.6	19.4	3.19
	3-5년	4.1	10.8	17.6	44.6	23.0	3.72
	6-9년	2.9	13.0	21.7	46.4	15.9	3.59
	10년이상	7.1	14.8	13.5	43.9	20.6	3.56
합계		6.0	15.0	15.9	43.1	20.1	3.56

3. 민주노총 사업평가

14개 영역의 사업을 평가한 결과에 대해 못하고 있다를 1점부터 잘하고 있다를 5점으로 환산한 평균을 보면 아래와 같다. 중립(3점)보다 높은 긍정적 평가 영역은 민주노동당강화 등 정치세력화 사업(3.39), 민중연대, 시민사회단체와 연대(3.34), 통일사업(3.32), 임금노동조건개선활동(3.09), 사회공공성 확보 및 사회개혁 활동(3.06) 등 5개이고, 상대적으로 부정적 평가 영역은 홍보선전 대언론활동(2.97), 현안에 대한 정책대응평가(2.90), 여성사업(2.90), 비

정규미조직 조직확대사업(2.82), 투쟁조직화와 지원활동(2.79), 산업안전보건 사업(2.77), 간부 역량강화 교육사업(2.60), 산별노조전환을 위한 사업(2.60), 현장조직력 강화활동(2.36) 등 9개 영역이다.

사업 영역	응답수	평균
민주노동당강화 등 정치세력화 사업	320	3.39
민중연대, 시민사회단체와 연대	323	3.34
통일사업	322	3.32
임금노동조건개선활동	324	3.09
사회공공성 확보 및 사회개혁 활동	323	3.06
홍보선전 대언론활동	324	2.97
현안에 대한 정책대응평가	278	2.90
여성사업	320	2.90
비정규미조직 조직확대사업	321	2.82
투쟁조직화와 지원활동	322	2.79
산업안전보건 사업	319	2.77
간부역량강화 교육사업	328	2.60
산별노조전환을 위한 사업	321	2.60
현장조직력 강화활동	324	2.36

3-1. 당면 현안에 대한 정책적 대응

당면 현안에 대한 정책적 대응에 대해서는 못하고 있다 23명(8.3%), 못하는 편이다 80명(28.8%), 중립 89명(32.0%), 잘하는 편이다 74명(26.6%), 잘하고 있다 12명(4.3%)의 분포를 보이고 있다. 전체적으로는 못한다는 응답이 36.9%, 잘한다는 응답이 30.9%이다.

단위노조의 평가(3.06)가 상급단체의 평가(2.74)보다 긍정적이다. 구체적인 직책별로 보면 단위노조 상집·대의원(3.40)의 평가가 가장 긍정적이고, 다음이 단위노조 임원(3.02), 지역본부(2.97), 총연맹(2.79), 산별연맹(2.64) 순으로 나타나고 있다. 전체 평균은 2.90이다.

		못한다	못하는편	중립	잘하는편	잘한다	평균
소속집단별	단위노조	6.4	23.6	33.6	30.7	5.7	3.06
	상급단체	10.1	34.1	30.4	22.5	2.9	2.74
합계		8.3	28.8	32.0	26.6	4.3	2.90
직책	단위노조임원	7.2	24.0	34.4	28.8	5.6	3.02
	단위노조간부		20.0	26.7	46.7	6.7	3.40
	산별연맹간부	14.1	31.8	32.9	18.8	2.4	2.64
	지역본부간부	5.9	29.4	29.4	32.4	2.9	2.97
	총연맹간부		52.6	21.1	21.1	5.3	2.79
합계		8.3	28.8	32.0	26.6	4.3	2.90
간부경력	1-2년	5.3	10.5	47.4	26.3	10.5	3.26
	3-5년	9.1	24.2	30.3	31.8	4.5	2.98
	6-9년	1.8	42.1	28.1	21.1	7.0	2.89
	10년이상	10.9	28.1	32.0	26.6	2.3	2.81
합계		8.1	28.9	31.9	26.7	4.4	2.90

3-2. 간부역량강화 교육사업

간부역량을 강화하기 위한 교육사업에 대해서는 못하고 있다 27명(8.2%), 못하는편이라 136명(41.5%), 중립 109명(33.2%), 잘하는 편이다 53명(16.2%), 잘하고 있다 3명(.9%)의 분포

를 보이고 있다. 전체적으로는 못한다(49.7%)는 응답이 잘한다(17.1%)는 응답보다 더 많다.

소속 조직별로 5점 척도로 환산한 결과는 2.60으로 동일하게 못하는 편으로 기울고 있다. 구체적인 직책별로 보면, 단위노조 상집·대의원(2.78), 총연맹과 지역본부(2.68), 단위노조 임원(2.57), 산별연맹(2.55)의 순으로 긍정적 평가를 하고 있다. 전체 평균은 2.60이다.

		못한다	못하는편	중립	잘하는편	잘한다	평균
소속집단별	단위노조	9.5	38.4	35.3	16.3	0.5	2.60
	상급단체	6.5	45.7	30.4	15.9	1.4	2.60
합계		8.2	41.5	33.2	16.2	0.9	2.60
직책	단위노조임원	8.0	41.1	36.8	14.1		2.57
	단위노조간부	18.5	22.2	25.9	29.6	3.7	2.78
	산별연맹간부	5.9	45.9	35.3	12.9		2.55
	지역본부간부	8.8	47.1	17.6	20.6	5.9	2.68
	총연맹간부	5.3	42.1	31.6	21.1		2.68
	합계		8.2	41.5	33.2	16.2	0.9
간부경력	1-2년	12.5	31.3	31.3	25.0		2.69
	3-5년	5.4	37.8	37.8	16.2	2.7	2.73
	6-9년	7.6	45.5	34.8	12.1		2.52
	10년이상	8.9	44.5	29.5	16.4	0.7	2.55
	합계		8.2	41.8	32.7	16.4	0.9

3-3. 홍보·선전활동 및 대언론 활동

홍보선전활동 및 대언론 활동에 대해서는 못하고 있다 18명(5.6%), 못하는 편이다 87명(26.9%), 중립 114명(35.2%), 잘하는편이다 96명(29.6%), 잘하고 있다 9명 (2.8%)의 분포를 보인다. 전체적으로는 못한다(32.5%)과 잘하고 있다는 응답(32.4%)이 비슷하다.

소속 조직별로는 단위노조의 평가(2.94)가 상급단체의 평가(3.01)보다 낮다. 직책별로는 지역본부(3.15), 총연맹(3.00), 산별연맹(2.96), 단위노조 임원(2.94), 단위노조 상집·대의원(2.93)의 순으로 나타난다. 전체 평균은 2.97이다.

		못한다	못하는편	중립	잘하는편	잘한다	평균
소속집단별	단위노조	5.3	27.1	37.2	28.7	1.6	2.94
	상급단체	5.9	26.5	32.4	30.9	4.4	3.01
합계		5.6	26.9	35.2	29.6	2.8	2.97
직책	단위노조임원	5.0	28.0	36.6	28.6	1.9	2.94
	단위노조간부	7.4	22.2	40.7	29.6		2.93
	산별연맹간부	6.0	28.6	32.1	29.8	3.6	2.96
	지역본부간부	9.1	15.2	30.3	42.4	3.0	3.15
	총연맹간부		36.8	36.8	15.8	10.5	3.00
	합계		5.6	26.9	35.2	29.6	2.8
간부경력	1-2년	12.9	16.1	35.5	35.5		2.94
	3-5년	5.5	31.5	28.8	31.5	2.7	2.95
	6-9년	1.5	27.3	42.4	24.2	4.5	3.03
	10년이상	5.6	25.7	34.7	31.3	2.8	3.00
	합계		5.4	26.4	35.0	30.3	2.9

3-4. 현장조직력 강화 활동

현장조직력 강화 활동과 관련해서는 못하고 있다 57명(17.6%), 못하는편 141명(43.5%), 중립 86

명(26.5%), 잘하는편 33명(10.2%), 잘한다 7명(2.2%)의 분포를 보이고 있다. 못한다는 응답(61.1%)이 잘한다는 응답(12.4%)보다 많다.

단위노조의 평가(2.55)보다 상급단체의 평가(2.09)가 낮게 나타나고 있다. 직책별로는 단위노조 상집·대의원(3.00), 단위노조 임원(2.48), 총연맹(2.16), 산별연맹(2.12), 지역본부(1.97)의 순으로 나타나고 있다. 전체 평균은 2.36이다.

현장조직력 강화활동							
소속집단별		못한다	못하는편	중립	잘하는편	잘한다	평균
소속집단별	단위노조	13.8	37.2	31.4	14.9	2.7	2.55
	상급단체	22.8	52.2	19.9	3.7	1.5	2.09
합계		17.6	43.5	26.5	10.2	2.2	2.36
직책	단위노조임원	15.5	37.9	31.7	13.0	1.9	2.48
	단위노조간부	3.7	33.3	29.6	25.9	7.4	3.00
	산별연맹간부	21.4	51.2	22.6	3.6	1.2	2.12
	지역본부간부	24.2	57.6	15.2	3.0		1.97
	총연맹간부	26.3	47.4	15.8	5.3	5.3	2.16
	합계		17.6	43.5	26.5	10.2	2.2
간부경력	1-2년	16.1	29.0	29.0	25.8		2.65
	3-5년	15.1	42.5	30.1	8.2	4.1	2.44
	6-9년	15.2	40.9	30.3	10.6	3.0	2.45
	10년이상	20.8	47.9	22.2	7.6	1.4	2.21
	합계		17.8	43.3	26.4	10.2	2.2

3-5. 민중연대나 시민사회단체와의 연대활동

민중연대나 시민사회단체와의 연대활동에 대해서는 못한다 12명(3.7%), 못하는편 50명(15.5%), 중립 100명(31.0%), 잘하는편 138명(42.7%), 잘한다 23명(7.1%)의 분포를 보인다. 이 영역의 사업에 대해서는 잘한다는 응답(49.8%)이 못한다는 응답(19.2%)보다 많다.

상급단체의 평균은 3.37이고, 단위노조의 평가는 3.32이다. 총연맹 간부들의 평가가 3.42로 가장 높고, 산별연맹과 지역본부 간부들의 평가가 3.36, 단위노조 임원은 3.35, 단위노조 상집·대의원이 3.15로 가장 낮다. 전체 평균은 3.34이다.

민중연대, 시민사회단체와 연대							
소속집단별		못한다	못하는편	중립	잘하는편	잘한다	평균
소속집단별	단위노조	2.7	16.0	33.2	42.8	5.3	3.32
	상급단체	5.1	14.7	27.9	42.6	9.6	3.37
합계		3.7	15.5	31.0	42.7	7.1	3.34
직책	단위노조임원	2.5	14.4	33.8	44.4	5.0	3.35
	단위노조간부	3.7	25.9	29.6	33.3	7.4	3.15
	산별연맹간부	6.0	15.5	26.2	41.7	10.7	3.36
	지역본부간부	6.1	12.1	24.2	54.5	3.0	3.36
	총연맹간부		15.8	42.1	26.3	15.8	3.42
합계		3.7	15.5	31.0	42.7	7.1	3.34
간부경력	1-2년	3.3	3.3	36.7	50.0	6.7	3.53
	3-5년	2.7	16.4	27.4	45.2	8.2	3.40
	6-9년	1.5	16.7	24.2	51.5	6.1	3.44
	10년이상	4.9	16.0	35.4	36.1	7.6	3.26
	합계		3.5	15.0	31.3	42.8	7.3

3-6. 임금·노동조건 개선 활동 평가

임금·노동조건 개선 활동에 대해서는 못한다 17명(5.2%), 못하는편 56명(17.3%), 중립 144명(44.4%), 잘하는편 96명(29.6%), 잘한다 11명(3.4%)의 분포를 보인다. 잘한다는 응답(33.0%)이 못한다는 응답(22.5%)보다 많다.

소속 집단별로 보면, 상급단체의 평가(3.20)가 단위노조의 평가(3.01)보다 높다. 직책별로 보면 총연맹 간부의 평가가 3.68로 가장 높고, 산별연맹 간부(3.18), 단위노조 임원(3.01), 지역본부 간부(2.97), 단위노조 상집·대의원(2.96)의 순으로 나타나고 있다. 전체 평균은 3.09이다.

		못한다	못하는편	중립	잘하는편	잘한다	평균
소속집단별	단위노조	5.8	18.0	48.1	25.9	2.1	3.01
	상급단체	4.4	16.3	39.3	34.8	5.2	3.20
합계		5.2	17.3	44.4	29.6	3.4	3.09
직책	단위노조임원	4.3	20.4	47.5	25.3	2.5	3.01
	단위노조간부	14.8	3.7	51.9	29.6		2.96
	산별연맹간부	4.8	19.3	32.5	39.8	3.6	3.18
	지역본부간부	6.1	15.2	54.5	24.2		2.97
	총연맹간부		5.3	42.1	31.6	21.1	3.68
합계		5.2	17.3	44.4	29.6	3.4	3.09
간부경력	1-2년	3.2	12.9	51.6	32.3		3.13
	3-5년	9.5	16.2	45.9	23.0	5.4	2.99
	6-9년	3.0	12.1	45.5	33.3	6.1	3.27
	10년이상	3.5	21.7	42.0	30.8	2.1	3.06
합계		4.8	17.5	44.6	29.6	3.5	3.10

3-7. 투쟁조직화와 지원활동 평가

투쟁조직화와 지원활동에 대해서는 못한다 30명(9.3%), 못하는편 87명(27.0%), 중립 133명(41.3%), 잘하는편 64명(19.9%), 잘한다 8명 (2.5%)의 분포를 보이고 있다. 못한다는 응답(36.3%)이 잘한다는 응답(22.4%)보다 많다.

소속 집단별로는 단위노조(2.82)의 평가가 상급단체(2.76)의 평가보다 긍정적이다. 직책별로는 총연맹간부 3.37, 단위노조임원 2.85, 단위노조간부 2.63, 산별연맹간부 2.71, 지역본부간부 2.52의 순으로 나타나고 있다. 전체 평균은 2.79이다.

		못한다	못하는편	중립	잘하는편	잘한다	평균
소속집단별	단위노조	9.7	23.7	44.1	20.4	2.2	2.82
	상급단체	8.8	31.6	37.5	19.1	2.9	2.76
합계		9.3	27.0	41.3	19.9	2.5	2.79
직책	단위노조임원	8.8	22.6	45.9	20.1	2.5	2.85
	단위노조간부	14.8	29.6	33.3	22.2		2.63
	산별연맹간부	10.7	31.0	36.9	19.0	2.4	2.71
	지역본부간부	9.1	39.4	42.4	9.1		2.52
	총연맹간부		21.1	31.6	36.8	10.5	3.37
합계		9.3	27.0	41.3	19.9	2.5	2.79
간부경력	1-2년	10.0	20.0	46.7	23.3		2.83
	3-5년	12.2	21.6	50.0	14.9	1.4	2.72
	6-9년	7.6	25.8	40.9	21.2	4.5	2.89
	10년이상	8.5	31.0	36.6	21.1	2.8	2.79
합계		9.3	26.6	41.7	19.9	2.6	2.80

3-8. 비정규 미조직 조직확대 사업 평가

비정규 미조직 조직확대 사업에 대해서는 못한다 31명(9.7%), 못하는편 84명(26.2%), 중립 123명(38.3%), 잘하는편 77명(24.0%), 잘한다 6명(1.9%)의 분포를 보인다. 못한다는 응답이 35.9%로 잘한다는 응답(25.9%)보다 높게 나타나고 있다.

상급단체의 평가(2.92)가 단위노조의 평가(2.75)보다 높다. 단위노조에서는 상집·대의원(2.88)이 임원(2.73)보다 긍정적 평가를 하고 있으며, 총연맹 간부는 3.58로 가장 긍정적으로 평가하는 반면에 산별연맹과 지역본부는 각각 2.82와 2.79로 못하는 편으로 평가가 기울고 있다. 전체 평균은 2.73이다.

		못한다	못하는편	중립	잘하는편	잘한다	평균
소속집단별	단위노조	10.3	29.7	35.7	23.2	1.1	2.75
	상급단체	8.8	21.3	41.9	25.0	2.9	2.92
합계		9.7	26.2	38.3	24.0	1.9	2.82
직책	단위노조임원	10.1	32.7	32.7	23.3	1.3	2.73
	단위노조간부	11.5	11.5	53.8	23.1		2.88
	산별연맹간부	7.1	26.2	45.2	20.2	1.2	2.82
	지역본부간부	18.2	15.2	39.4	24.2	3.0	2.79
	총연맹간부		10.5	31.6	47.4	10.5	3.58
	합계		9.7	26.2	38.3	24.0	1.9
간부경력	1-2년	13.8	13.8	51.7	20.7		2.79
	3-5년	9.7	33.3	36.1	19.4	1.4	2.69
	6-9년	6.1	16.7	42.4	31.8	3.0	3.09
	10년이상	10.4	29.9	33.3	24.3	2.1	2.78
	합계		9.6	26.4	37.6	24.4	1.9

3-9. 산업안전보건 사업 평가

산업안전보건 사업에 대해서는 못한다 33명(10.3%), 못하는편 77명(24.1%), 중립 145명(45.5%), 잘하는편 57명(17.9%), 잘한다 7명(2.2%)의 분포를 보인다. 부정적 평가(34.4%)가 긍정적 평가(20.1%)보다 높다.

단위노조(2.78)와 상급단체(2.77)의 평가는 비슷하며 전체 평균은 2.77이다. 직책별로는 총연맹(2.89)과 단위노조 상집·대의원(2.85), 산별연맹(2.78), 단위노조 임원(2.77), 지역본부(2.67)의 순으로 나타나고 있다.

산업안전보건 사업

		못한다	못하는편	중립	잘하는편	잘한다	평균
소속집단별	단위노조	10.2	23.7	46.8	16.7	2.7	2.78
	상급단체	10.5	24.8	43.6	19.5	1.5	2.77
합계		10.3	24.1	45.5	17.9	2.2	2.77
직책	단위노조임원	10.1	25.8	44.7	16.4	3.1	2.77
	단위노조간부	11.1	11.1	59.3	18.5		2.85
	산별연맹간부	9.9	23.5	45.7	21.0		2.78
	지역본부간부	15.2	24.2	42.4	15.2	3.0	2.67
	총연맹간부	5.3	31.6	36.8	21.1	5.3	2.89
합계		10.3	24.1	45.5	17.9	2.2	2.77
간부경력	1-2년	10.3	17.2	65.5	6.9		2.69
	3-5년	11.0	27.4	47.9	12.3	1.4	2.66
	6-9년	4.7	23.4	46.9	18.8	6.3	2.98
	10년이상	12.6	25.2	37.1	23.8	1.4	2.76
	합계		10.4	24.6	44.3	18.4	2.3

3-10. 산별전환을 위한 사업 평가

산별전환을 위한 사업에 대해서는 못한다 49명(15.3%), 못하는편 96명(29.9%), 중립 121명(37.7%), 잘하는편 45명(14.0%), 잘한다 10명(3.1%)의 분포를 보인다. 45.2%가 못한다고 응답해, 잘한다는 응답 17.1%보다 높다.

소속 집단별로 평균 점수를 보면, 단위노조(2.68)가 상급단체(2.48)보다 상대적으로 긍정적 평가를 하고 있다. 단위노조 상집·대의원이 2.96으로 가장 높고, 지역본부 2.73, 산별연맹 2.49의 순이고, 총연맹은 잘하는 편이라거나 잘한다는 응답이 하나도 없이 2.00으로 가장 낮다. 전체 평균은 2.60이다.

산별노조전환을 위한 사업

		못한다	못하는편	중립	잘하는편	잘한다	평균
소속집단별	단위노조	13.9	27.8	38.5	15.5	4.3	2.68
	상급단체	17.2	32.8	36.6	11.9	1.5	2.48
합계		15.3	29.9	37.7	14.0	3.1	2.60
직책	단위노조임원	14.4	30.0	36.9	15.0	3.8	2.64
	단위노조간부	11.1	14.8	48.1	18.5	7.4	2.96
	산별연맹간부	18.3	32.9	31.7	15.9	1.2	2.49
	지역본부간부	12.1	18.2	57.6	9.1	3.0	2.73
	총연맹간부	21.1	57.9	21.1			2.00
합계		15.3	29.9	37.7	14.0	3.1	2.60
간부경력	1-2년	12.9	25.8	32.3	25.8	3.2	2.81
	3-5년	17.8	34.2	35.6	5.5	6.8	2.49
	6-9년	13.8	26.2	38.5	20.0	1.5	2.69
	10년이상	16.2	32.4	38.0	12.0	1.4	2.50
	합계		15.8	30.9	37.0	13.5	2.9

3-11. 민주노동당 확대·강화 등 정치세력화 사업 평가

정치세력화 사업에 대해서는 못한다 15명(4.7%), 못하는편 33명(10.3%), 중립 111명(34.7%), 잘하는편 135명(42.2%), 잘한다 26명(8.1%)의 분포를 보인다. 잘한다는 긍정적 평가가 50.3%로 못한다는 부정적 평가 15.0%보다 상당히 높게 나타나고 있다.

소속 집단별로는 상급단체(3.49)의 평가가 단위노조(3.32)보다 높다. 직책별로는 총연맹(3.74), 산별연맹(3.48), 지역본부(3.36), 단위노조 임원(3.34), 단위노조 상집·대의원(3.19)의

순으로 나타나고 있다. 전체 평균은 3.39이다.

		못한다	못하는편	중립	잘하는편	잘한다	평균
소속집단별	단위노조	5.9	10.7	35.3	42.2	5.9	3.32
	상급단체	3.0	9.8	33.8	42.1	11.3	3.49
합계		4.7	10.3	34.7	42.2	8.1	3.39
직책	단위노조임원	5.6	10.6	34.4	43.1	6.3	3.34
	단위노조간부	7.4	11.1	40.7	37.0	3.7	3.19
	산별연맹간부	3.7	8.6	32.1	46.9	8.6	3.48
	지역본부간부	3.0	15.2	33.3	39.4	9.1	3.36
	총연맹간부		5.3	42.1	26.3	26.3	3.74
합계		4.7	10.3	34.7	42.2	8.1	3.39
간부경력	1-2년	6.5	9.7	35.5	45.2	3.2	3.29
	3-5년	5.5	11.0	32.9	46.6	4.1	3.33
	6-9년	3.1	7.8	26.6	46.9	15.6	3.64
	10년이상	4.9	11.3	38.7	37.3	7.7	3.32
	합계		4.8	10.3	34.5	42.3	8.1

3-12. 통일사업 평가

통일사업에 대해서는 못한다 11명(3.4%), 못하는편 47명(14.6%), 중립 114명(35.4%), 잘하는편 129명(40.1%), 잘한다 21명(6.5%)의 분포를 보인다. 잘한다는 평가(46.6%)가 못한다는 평가(18.0%)보다 높게 나타나고 있다.

통일사업에 대해서는 상급단체 3.33, 단위노조 3.31로 상급단체의 평가가 상대적으로 높다. 하지만 잘하는 편과 잘한다는 응답을 더한 결과는 단위노조가 47.8%이고, 상급단체가 46.4%로 단위노조의 비율이 더 높다. 직책별로는 총연맹 3.58, 단위노조 상집·대의원 3.52, 산별연맹 3.31, 단위노조 임원 3.27, 지역본부 3.24의 순으로 나타나고 있다.

		못한다	못하는편	중립	잘하는편	잘한다	평균
소속집단별	단위노조	3.2	14.0	36.0	42.5	4.3	3.31
	상급단체	3.7	15.4	34.6	36.8	9.6	3.33
합계		3.4	14.6	35.4	40.1	6.5	3.32
직책	단위노조임원	3.1	16.4	35.2	40.9	4.4	3.27
	단위노조간부	3.7		40.7	51.9	3.7	3.52
	산별연맹간부	2.4	18.1	33.7	37.3	8.4	3.31
	지역본부간부	8.8	14.7	29.4	38.2	8.8	3.24
	총연맹간부		5.3	47.4	31.6	15.8	3.58
합계		3.4	14.6	35.4	40.1	6.5	3.32
간부경력	1-2년	3.4	17.2	44.8	34.5		3.10
	3-5년	4.1	12.3	38.4	42.5	2.7	3.27
	6-9년	4.6	12.3	35.4	40.0	7.7	3.34
	10년이상	2.8	17.2	33.1	37.9	9.0	3.33
	합계		3.5	15.1	35.9	39.1	6.4

3-13. 여성사업 평가

여성사업에 대해서는 못한다 24명(7.5%), 못하는편 80명(25.0%), 중립 131명(40.9%), 잘하는편 75명(23.4%), 잘한다 10명(3.1%)의 분포를 보이고 있다. 못한다는 평가(32.5%)가 잘한다는 평가(26.5%)보다 조금 높다.

평균 점수로 환산한 결과는 단위노조가 2.93, 상급단체가 2.85이다. 전체 평균은 2.90으로, 직책별로는 단위노조 임원 2.94, 단위노조 간부 2.89, 산별연맹 2.88, 지역본부 2.82, 총연맹 2.79의 순으로 나타나고 있다.

여성사업		못한다	못하는편	중립	잘하는편	잘한다	평균
소속집단별	단위노조	7.5	22.5	42.2	25.1	2.7	2.93
	상급단체	7.5	28.6	39.1	21.1	3.8	2.85
합계		7.5	25.0	40.9	23.4	3.1	2.90
직책	단위노조임원	6.9	24.4	40.0	25.6	3.1	2.94
	단위노조간부	11.1	11.1	55.6	22.2		2.89
	산별연맹간부	6.2	28.4	39.5	23.5	2.5	2.88
	지역본부간부	12.1	21.2	42.4	21.2	3.0	2.82
	총연맹간부	5.3	42.1	31.6	10.5	10.5	2.79
	합계		7.5	25.0	40.9	23.4	3.1
간부경력	1-2년	10.0	10.0	53.3	20.0	6.7	3.03
	3-5년	6.8	26.0	42.5	24.7		2.85
	6-9년	9.2	24.6	29.2	32.3	4.6	2.98
	10년이상	6.3	26.8	42.3	21.1	3.5	2.89
	합계		7.4	24.5	40.6	24.2	3.2

3-14. 사회공공성 확보 및 사회개혁 활동 평가

사회공공성 확보 및 사회개혁 활동에 대해서는 못한다 29명(9.0%), 못하는편 58명(18.0%), 중립 116명(35.9%), 잘하는편 106명(32.8%), 잘한다 14명(4.3%)의 분포를 보이고 있다. 잘한다는 평가가 37.1%로 못한다는 평가 27.0%보다 높다.

상급단체의 평균이 3.10이고, 단위노조의 평균은 3.03이다. 전체 평균은 3.06이고, 직책별로는 지역본부 3.44, 단위노조 상집·대의원 3.11, 단위노조 임원 3.11, 총연맹 3.00, 산별연맹 2.98의 순이다.

사회공공성 확보 및 사회개혁 활동		못한다	못하는편	중립	잘하는편	잘한다	평균
소속집단별	단위노조	8.5	16.0	41.0	33.5	1.1	3.03
	상급단체	9.6	20.7	28.9	31.9	8.9	3.10
합계		9.0	18.0	35.9	32.8	4.3	3.06
직책	단위노조임원	9.3	16.8	38.5	34.2	1.2	3.01
	단위노조간부	3.7	11.1	55.6	29.6		3.11
	산별연맹간부	12.2	19.5	34.1	26.8	7.3	2.98
	지역본부간부	5.9	14.7	20.6	47.1	11.8	3.44
	총연맹간부	5.3	36.8	21.1	26.3	10.5	3.00
	합계		9.0	18.0	35.9	32.8	4.3
간부경력	1-2년	9.7	12.9	45.2	32.3		3.00
	3-5년	12.3	16.4	32.9	37.0	1.4	2.99
	6-9년	6.2	18.5	35.4	32.3	7.7	3.17
	10년이상	8.3	19.4	34.0	32.6	5.6	3.08
	합계		8.9	17.9	35.1	33.5	4.5

4. 민주노총이 더 중점을 두어야 할 사업

3번 문항에서 평가했던 14개 사업영역 중 민주노총이 더 중점을 두어야 할 사업에 대해서는 정책사업(15.5%), 조직강화(15.0%), 사회개혁(14.0%), 비정규미조직 조직확대(13.2%), 투쟁조직(7.9%), 교육사업(7.0%), 산별전환(6.8%), 정치사업(5.1%), 홍보선전(4.8%), 민중연대(3.7%), 임금개선(3.1%), 통일사업(2.6%), 산안보건(0.9%), 여성사업(0.3%)의 순으로 나타나고 있다.

소속조직별로 단위노조 간부와 상급단체 간부 사이에 비율이 큰 사업영역은 정책대응, 사회개혁, 조직강화 사업이다. 정책대응에 대해서는 상급단체(24.1%) 간부의 응답 비율이 단위노조(8.6%) 간부보다, 사회개혁은 상급단체(18.9%) 간부의 비율이 단위노조 간부(10.0%)보다 높고, 조직강화에 대해서는 단위노조(20.1%) 간부의 응답비율이 상급단체(8.7%) 간부보다 높다.

	정책대응	교육사업	홍보선전	조직강화	민중연대	임금개선	투쟁조직
단위노조	8.6	8.6	4.7	20.1	3.9	4.7	7.5
상급단체	24.1	4.9	4.9	8.7	3.5	1.1	8.4
단위노조임원	9.2	8.6	4.8	19.4	3.8	4.4	7.0
단위노조간부	4.5	9.1	4.5	25.0	4.5	6.8	11.4
산별연맹간부	20.7	3.4	5.2	6.9	4.6	1.1	9.2
지역본부간부	29.2	8.3	4.2	12.5	2.8	1.4	9.7
총연맹간부	30.0	5.0	5.0	10.0			2.5
합계	15.5	7.0	4.8	15.0	3.7	3.1	7.9
1-2년	11.1	4.8	4.8	15.9	3.2	7.9	6.3
3-5년	13.8	8.0	4.3	22.5	2.9	2.9	8.7
6-9년	13.3	7.8	4.7	17.2	3.1	4.7	9.4
10년이상	18.1	6.7	5.0	10.1	4.7	1.7	6.7
합계	15.5	7.0	4.8	14.8	3.8	3.2	7.7

	조직확대	산업안전	산별전환	정치사업	통일사업	여성사업	사회개혁
단위노조	12.0	1.1	8.6	6.4	3.1	0.6	10.0
상급단체	14.7	0.7	4.5	3.5	2.1		18.9
단위노조임원	12.4	1.3	9.8	7.0	2.5	0.3	9.5
단위노조간부	9.1			2.3	6.8	2.3	13.6
산별연맹간부	16.1	1.1	5.7	4.0	2.3		19.5
지역본부간부	13.9		2.8	2.8			12.5
총연맹간부	10.0		2.5	2.5	5.0		27.5
합계	13.2	0.9	6.8	5.1	2.6	0.3	14.0
1-2년	14.3	3.2	6.3	4.8	1.6	3.2	12.7
3-5년	15.2		8.7	4.3	1.4		7.2
6-9년	13.3	0.8	7.0	5.5	2.3		10.9
10년이상	11.4	1.0	6.4	5.7	3.7		18.8
합계	12.9	1.0	7.0	5.3	2.7	0.3	14.0

5. 각급 조직 상태에 대한 진단

5-1. 산하조직에 대한 통합·관장력을 잘 발휘하고 있는가

산하조직에 대한 통합·관장력을 발휘하고 있는가에 대해서는 아니다는 비율이 총연맹(48.9%), 지역본부(41.5%), 연맹(37.6%)의 순으로 높다. 그렇다는 비율은 연맹(37.0%), 지역본부(25.6%), 총연맹(18.0%)의 순이다. 그러나 전체적으로 보면 3개 수준의 조직 모두 통합·관장력을 발휘하지 못하고 있는 것으로 평가되고 있다.

5점 척도로 환산한 결과는 산별연맹 2.93, 지역본부 2.79, 총연맹 2.56의 순으로 나타나고 있다.

산하조직관장력

	총연맹		산별연맹		지역본부	
	응답수	비율	응답수	비율	응답수	비율
아니다	47	14.8%	33	10.3%	35	12.6%
아닌편	108	34.1%	87	27.3%	80	28.9%
중립	105	33.1%	81	25.4%	91	32.9%
그런편	50	15.8%	104	32.6%	51	18.4%
그렇다	7	2.2%	14	4.4%	20	7.2%

산하조직관장력(총연맹)

		아니다	아닌편	중립	그런편	그렇다	평균
소속집단별	단위노조	14.5	27.4	38.5	16.8	2.8	2.66
	상급단체	15.2	42.8	26.1	14.5	1.4	2.44
합계		14.8	34.1	33.1	15.8	2.2	2.56
직책	단위노조임원	13.5	29.7	37.4	16.8	2.6	2.65
	단위노조간부	20.8	12.5	45.8	16.7	4.2	2.71
	산별연맹간부	14.3	40.5	31.0	13.1	1.2	2.46
	지역본부간부	14.7	41.2	26.5	17.6		2.47
	총연맹간부	20.0	55.0	5.0	15.0	5.0	2.30
합계		14.8	34.1	33.1	15.8	2.2	2.56
간부경력	1-2년	7.1	14.3	57.1	21.4		2.93
	3-5년	22.2	25.0	37.5	11.1	4.2	2.50
	6-9년	10.9	37.5	31.3	17.2	3.1	2.64
	10년이상	15.2	40.7	26.2	16.6	1.4	2.48
합계		15.2	34.0	32.7	15.9	2.3	2.56

산하조직관장력(연맹)

		아니다	아닌편	중립	그런편	그렇다	평균
소속집단별	단위노조	11.7	25.6	22.2	34.4	6.1	2.98
	상급단체	8.6	29.5	29.5	30.2	2.2	2.88
합계		10.3	27.3	25.4	32.6	4.4	2.93
직책	단위노조임원	12.3	28.4	21.3	33.5	4.5	2.90
	단위노조간부	8.0	8.0	28.0	40.0	16.0	3.48
	산별연맹간부	9.0	31.5	25.8	30.3	3.4	2.88
	지역본부간부	9.7	16.1	38.7	35.5		3.00
	총연맹간부	5.3	42.1	31.6	21.1		2.68
합계		10.3	27.3	25.4	32.6	4.4	2.93
간부경력	1-2년	10.0	13.3	33.3	33.3	10.0	3.20
	3-5년	11.3	28.2	21.1	36.6	2.8	2.92
	6-9년	1.6	30.6	17.7	45.2	4.8	3.21
	10년이상	14.4	30.1	28.8	23.3	3.4	2.71
합계		10.7	28.2	25.2	31.7	4.2	2.91
연령	30대미만		36.4	9.1	45.5	9.1	3.27
	30대초반	10.9	37.0	23.9	26.1	2.2	2.72
	30대후반	12.5	32.5	21.3	31.3	2.5	2.79
	40대이상	9.9	22.0	28.6	34.1	5.5	3.03
합계		10.3	27.3	25.4	32.6	4.4	2.93

산하조직관장력(지역본부)

		아니다	아닌편	중립	그런편	그렇다	평균
소속집단별	단위노조	15.1	24.7	28.3	19.9	12.0	2.89
	상급단체	9.0	35.1	39.6	16.2		2.63
합계		12.6	28.9	32.9	18.4	7.2	2.79
직책	단위노조임원	16.0	25.0	30.6	18.8	9.7	2.81
	단위노조간부	9.1	22.7	13.6	27.3	27.3	3.41
	산별연맹간부	5.3	35.1	43.9	15.8		2.70
	지역본부간부	11.1	38.9	33.3	16.7		2.56
	총연맹간부	16.7	27.8	38.9	16.7		2.56
합계		12.6	28.9	32.9	18.4	7.2	2.79
간부경력	1-2년	11.1	14.8	33.3	18.5	22.2	3.26
	3-5년	9.5	28.6	28.6	25.4	7.9	2.94
	6-9년	10.5	22.8	36.8	21.1	8.8	2.95
	10년이상	15.6	36.1	33.6	11.5	3.3	2.51
	합계		12.6	29.4	33.1	17.5	7.4
연령	30대미만	12.5	25.0	12.5	50.0		3.00
	30대초반	10.0	35.0	42.5	12.5		2.58
	30대후반	10.3	42.6	25.0	19.1	2.9	2.62
	40대이상	14.3	21.7	34.8	18.0	11.2	2.90
	합계		12.6	28.9	32.9	18.4	7.2

5-2. 활동에 필요한 전문적 역량을 갖추고 있는가

활동에 필요한 전문적 역량을 갖추고 있는가에 대해서는 총연맹(41.9%), 산별연맹(41.2%), 지역본부(30.6%)의 순으로 그렇다는 응답을 보이고 있다. 아니다는 응답은 지역본부(29.5%), 산별연맹(24.8%), 총연맹(23.9%)의 순으로 나타나고 있다. 총연맹과 산별연맹의 경우 그렇다는 비율이 아니다는 비율보다 높은데 비해, 지역본부의 경우는 그렇다(30.6%)는 응답과 아니다(29.5%)는 비율이 별 차이없다.

5점 척도로 환산한 평균으로 비교하면, 산별연맹 3.17, 총연맹 3.15, 지역본부 2.99의 순이다.

	총연맹		산별연맹		지역본부	
	응답수	비율	응답수	비율	응답수	비율
아니다	23	7.3%	15	4.7%	20	7.3%
아닌편	53	16.8%	64	20.1%	61	22.2%
중립	107	33.9%	108	34.0%	110	40.0%
그런편	121	38.3%	114	35.8%	70	25.5%
그렇다	12	3.8%	17	5.3%	14	5.1%

전문적 역량 구비(총연맹)

		아니다	아닌편	중립	그런편	그렇다	평균
소속집단별	단위노조	7.3	12.8	31.3	43.6	5.0	3.26
	상급단체	7.3	21.9	37.2	31.4	2.2	2.99
합계		7.3	16.8	33.9	38.3	3.8	3.15
직책	단위노조임원	7.1	12.9	32.9	41.3	5.8	3.26
	단위노조간부	8.3	12.5	20.8	58.3		3.29
	산별연맹간부	8.4	25.3	36.1	28.9	1.2	2.89
	지역본부간부	5.9	8.8	44.1	38.2	2.9	3.24
	총연맹간부	5.0	30.0	30.0	30.0	5.0	3.00
합계		7.3	16.8	33.9	38.3	3.8	3.15
간부경력	1-2년	3.6	7.1	35.7	53.6		3.39
	3-5년	9.7	11.1	37.5	38.9	2.8	3.14
	6-9년	7.8	12.5	31.3	40.6	7.8	3.28
	10년이상	6.9	23.6	31.9	34.0	3.5	3.03
합계		7.5	16.9	33.4	38.3	3.9	3.14

전문적 역량 구비(연맹)

		아니다	아닌편	중립	그런편	그렇다	평균
소속집단별	단위노조	6.1	18.3	31.1	38.3	6.1	3.20
	상급단체	2.9	22.5	37.7	32.6	4.3	3.13
합계		4.7	20.1	34.0	35.8	5.3	3.17
직책	단위노조임원	6.5	20.6	31.0	36.1	5.8	3.14
	단위노조간부	4.0	4.0	32.0	52.0	8.0	3.56
	산별연맹간부	3.4	20.2	38.2	33.7	4.5	3.16
	지역본부간부	3.3	26.7	33.3	33.3	3.3	3.07
	총연맹간부		26.3	42.1	26.3	5.3	3.11
합계		4.7	20.1	34.0	35.8	5.3	3.17
간부경력	1-2년		6.7	40.0	50.0	3.3	3.50
	3-5년	8.5	18.3	32.4	38.0	2.8	3.08
	6-9년		21.0	33.9	37.1	8.1	3.32
	10년이상	6.2	24.7	32.9	31.5	4.8	3.04
합계		4.9	20.7	33.7	35.9	4.9	3.15

전문적 역량 구비(지역본부)

		아니다	아닌편	중립	그런편	그렇다	평균
소속집단별	단위노조	9.7	21.2	37.6	24.2	7.3	2.98
	상급단체	3.6	23.6	43.6	27.3	1.8	3.00
합계		7.3	22.2	40.0	25.5	5.1	2.99
직책	단위노조임원	9.1	23.8	38.5	21.0	7.7	2.94
	단위노조간부	13.6	4.5	31.8	45.5	4.5	3.23
	산별연맹간부	7.1	26.8	42.9	23.2		2.82
	지역본부간부		16.7	52.8	27.8	2.8	3.17
	총연맹간부		27.8	27.8	38.9	5.6	3.22
합계		7.3	22.2	40.0	25.5	5.1	2.99
간부경력	1-2년	7.4	7.4	40.7	29.6	14.8	3.37
	3-5년	4.8	15.9	42.9	33.3	3.2	3.14
	6-9년	7.0	22.8	36.8	24.6	8.8	3.05
	10년이상	9.2	29.2	37.5	21.7	2.5	2.79
합계		7.5	22.5	39.0	25.8	5.2	2.99

5-3. 주요 의결기구의 결정이 잘 집행되고 있는가

주요 의결기구의 결정이 잘 집행되고 있는가에 대해서는 아니다는 응답이 총연맹(45.3%), 지역본부(37.1%), 산별연맹(36.3%)의 순이고, 그렇다는 응답은 산별연맹(32.8%), 지역본부(29.4%), 총연맹(21.8%)의 순이다.

5점 척도로 환산한 결과는 지역본부 2.91, 산별연맹 2.89, 총연맹 2.64의 순이다.

	총연맹		산별연맹		지역본부	
	응답수	비율	응답수	비율	응답수	비율
아니다	48	15.2%	36	11.4%	21	7.6%
아닌편	95	30.1%	79	24.9%	81	29.5%
중립	104	32.9%	98	30.9%	92	33.5%
그런편	60	19.0%	91	28.7%	65	23.6%
그렇다	9	2.8%	13	4.1%	16	5.8%

의결기구 결정집행(총연맹)

		아니다	아닌편	중립	그런편	그렇다	평균
소속집단별	단위노조	16.8	22.3	33.5	22.9	4.5	2.76
	상급단체	13.1	40.1	32.1	13.9	0.7	2.49
합계		15.2	30.1	32.9	19.0	2.8	2.64
직책	단위노조임원	16.8	22.6	32.9	22.6	5.2	2.77
	단위노조간부	16.7	20.8	37.5	25.0		2.71
	산별연맹간부	17.9	35.7	35.7	9.5	1.2	2.40
	지역본부간부	6.1	45.5	33.3	15.2		2.58
	총연맹간부	5.0	50.0	15.0	30.0		2.70
합계		15.2	30.1	32.9	19.0	2.8	2.64
간부경력	1-2년	14.3	21.4	35.7	28.6		2.79
	3-5년	22.2	29.2	27.8	19.4	1.4	2.49
	6-9년	9.4	29.7	34.4	20.3	6.3	2.84
	10년이상	15.3	32.6	34.0	15.3	2.8	2.58
합계		15.6	30.2	32.8	18.5	2.9	2.63

의결기구 결정집행(연맹)

		아니다	아닌편	중립	그런편	그렇다	평균
소속집단별	단위노조	11.1	22.2	27.8	33.3	5.6	3.00
	상급단체	11.7	28.5	35.0	22.6	2.2	2.75
합계		11.4	24.9	30.9	28.7	4.1	2.89
직책	단위노조임원	12.3	22.6	27.1	32.3	5.8	2.97
	단위노조간부	4.0	20.0	32.0	40.0	4.0	3.20
	산별연맹간부	13.5	27.0	34.8	22.5	2.2	2.73
	지역본부간부	6.7	23.3	43.3	23.3	3.3	2.93
	총연맹간부	11.1	44.4	22.2	22.2		2.56
합계		11.4	24.9	30.9	28.7	4.1	2.89
간부경력	1-2년	10.3	13.8	41.4	31.0	3.4	3.03
	3-5년	16.9	26.8	32.4	22.5	1.4	2.65
	6-9년	3.2	25.8	30.6	35.5	4.8	3.13
	10년이상	13.0	26.7	27.4	28.1	4.8	2.85
합계		11.7	25.3	30.5	28.6	3.9	2.88
연령	30대미만	18.2	18.2	9.1	54.5		3.00
	30대초반	8.9	22.2	31.1	35.6	2.2	3.00
	30대후반	12.7	27.8	30.4	25.3	3.8	2.80
	40대이상	11.0	24.7	32.4	26.9	4.9	2.90
합계		11.4	24.9	30.9	28.7	4.1	2.89

의결기구 결정집행(지역본부)

		아니다	아닌편	중립	그런편	그렇다	평균
소속집단별	단위노조	10.3	22.4	29.1	29.7	8.5	3.04
	상급단체	3.6	40.0	40.0	14.5	1.8	2.71
합계		7.6	29.5	33.5	23.6	5.8	2.91
직책	단위노조임원	11.2	23.1	30.1	26.6	9.1	2.99
	단위노조간부	4.5	18.2	22.7	50.0	4.5	3.32
	산별연맹간부	3.5	36.8	42.1	15.8	1.8	2.75
	지역본부간부	2.8	44.4	38.9	11.1	2.8	2.67
	총연맹간부	5.9	41.2	35.3	17.6		2.65
합계		7.6	29.5	33.5	23.6	5.8	2.91
간부경력	1-2년	11.5	11.5	38.5	30.8	7.7	3.12
	3-5년	9.7	25.8	33.9	24.2	6.5	2.92
	6-9년	5.3	29.8	22.8	33.3	8.8	3.11
	10년이상	7.4	35.2	36.9	17.2	3.3	2.74
합계		7.9	29.6	33.3	23.6	5.6	2.90

5-4. 조직 내부의 의사소통이 잘 이루어지고 있는가

조직 내부의 의사소통이 잘 이루어지고 있는가에 대해서는 아니라는 응답이 총연맹(52.7%), 산별연맹(40.0%), 지역본부(33.5%)의 순이고, 그렇다는 응답은 지역본부(28.0%), 산별연맹(26.9%), 총연맹(14.7%)의 순이다.

5점 척도로 환산한 결과는 지역본부 2.93, 산별연맹 2.80, 총연맹 2.46의 순이다.

	총연맹		산별연맹		지역본부	
	응답수	비율	응답수	비율	응답수	비율
아니다	58	(18.5%)	36	(11.4%)	26	(9.5%)
아닌편	107	(34.2%)	90	(28.6%)	66	(24.0%)
중립	102	(32.6%)	104	(33.0%)	106	(38.5%)
그런편	38	(12.1%)	71	(22.5%)	56	(20.4%)
그렇다	8	(2.6%)	14	(4.4%)	21	(7.6%)

조직내 의사소통 원활(총연맹)

		아니다	아닌편	중립	그런편	그렇다	평균
소속집단별	단위노조	17.3	24.6	38.0	15.6	4.5	2.65
	상급단체	20.1	47.0	25.4	7.5		2.20
합계		18.5	34.2	32.6	12.1	2.6	2.46
직책	단위노조임원	16.1	24.5	40.6	16.1	2.6	2.65
	단위노조간부	25.0	25.0	20.8	12.5	16.7	2.71
	산별연맹간부	22.2	44.4	25.9	7.4		2.19
	지역본부간부	18.2	39.4	33.3	9.1		2.33
	총연맹간부	15.0	70.0	10.0	5.0		2.05
합계		18.5	34.2	32.6	12.1	2.6	2.46
간부경력	1-2년	7.1	21.4	46.4	25.0		2.89
	3-5년	19.7	32.4	32.4	12.7	2.8	2.46
	6-9년	20.3	39.1	25.0	10.9	4.7	2.41
	10년이상	19.6	35.7	34.3	9.8	0.7	2.36
합계		18.6	34.3	33.0	12.1	2.0	2.44

조직내 의사소통 원활(연맹)

소속집단별		아니다	아닌편	중립	그런편	그렇다	평균
소속집단별	단위노조	12.2	22.8	32.2	25.0	7.8	2.93
	상급단체	10.4	36.3	34.1	19.3		2.62
합계		11.4	28.6	33.0	22.5	4.4	2.80
직책	단위노조임원	12.9	24.5	32.3	25.2	5.2	2.85
	단위노조간부	8.0	12.0	32.0	24.0	24.0	3.44
	산별연맹간부	11.4	33.0	34.1	21.6		2.66
	지역본부간부	10.3	31.0	37.9	20.7		2.69
	총연맹간부	5.6	61.1	27.8	5.6		2.33
합계		11.4	28.6	33.0	22.5	4.4	2.80
간부경력	1-2년	6.9	13.8	44.8	27.6	6.9	3.14
	3-5년	12.9	25.7	27.1	28.6	5.7	2.89
	6-9년	4.8	27.4	38.7	22.6	6.5	2.98
	10년이상	15.1	34.2	30.8	19.2	0.7	2.56
합계		11.7	29.0	32.9	22.8	3.6	2.78

조직내 의사소통 원활(지역본부)

소속집단별		아니다	아닌편	중립	그런편	그렇다	평균
소속집단별	단위노조	10.3	18.2	37.6	23.0	10.9	3.06
	상급단체	8.2	32.7	40.0	16.4	2.7	2.73
합계		9.5	24.0	38.5	20.4	7.6	2.93
직책	단위노조임원	10.5	18.9	40.6	20.3	9.8	3.00
	단위노조간부	9.1	13.6	18.2	40.9	18.2	3.45
	산별연맹간부	7.0	35.1	42.1	15.8		2.67
	지역본부간부	11.1	30.6	33.3	22.2	2.8	2.75
	총연맹간부	5.9	29.4	47.1	5.9	11.8	2.88
합계		9.5	24.0	38.5	20.4	7.6	2.93
간부경력	1-2년	7.7	3.8	42.3	34.6	11.5	3.38
	3-5년	11.3	17.7	40.3	22.6	8.1	2.98
	6-9년	7.0	24.6	35.1	24.6	8.8	3.04
	10년이상	10.7	32.0	37.7	14.8	4.9	2.71
합계		9.7	24.3	38.2	20.6	7.1	2.91

5. 민주노총 내부의 문제

아래의 7개 항목에 대해 민주노총 내부에서 어느 정도 문제가 되고 있는지를 물어보았다. 문제가 없다면 1점, 문제없는편 2점, 중립 3점, 문제가 큰편 4점, 문제가 크다면 5점으로 환산한 결과는 현장조직력의 약화 3.98, 단기적 이익중심의 조합원 실리주의 3.96, 기업별 노조체계의 기본적 한계 3.91, 조직내 정치적 조직적 입장차이 3.70, 변화하는 환경에 대응하는 전략 부재 3.65, 상급단체 지도부에 대한 조합원 불신 3.34, 상급단체 간부들의 관료주의 3.31의 순으로 문제가 있는 것으로 나타났다.

문제가 되는 항목	응답수	평균
현장조직력의 약화	333	3.98
단기적 이익중심의 조합원 실리주의	333	3.96
기업별 노조체계의 기본적 한계	329	3.91
조직내 정치적 조직적 입장차이	336	3.70
변화하는 환경에 대응하는 전략 부재	334	3.65
상급단체 지도부에 대한 조합원 불신	333	3.34
상급단체 간부들의 관료주의	336	3.31

5-1. 조직내 정치적·조직적 입장의 차이

조직내 정치적·조직적 입장의 차이에 대해서는 문제없다 8명(2.4%), 없는편 38명(11.3%), 중립 76명(22.6%), 큰편 139명(41.4%), 문제크다 75명(22.3%)의 분포를 보인다. 문제가 없다는 응답은 13.7%이고, 문제가 있다는 응답은 63.7%이다.

소속집단별로는 상급단체 간부들이 느끼는 문제의 정도(4.08)가 단위노조 간부(3.41)들보다 크다. 구체적으로는 총연맹과 산별연맹이 4.16으로 가장 높고, 지역본부 3.86, 단위노조 임원 3.43, 단위노조 상집·대의원 3.27의 순이다.

		문제없다	없는편	중립	문제큰편	문제크다	평균
소속집단별	단위노조	4.2	15.6	29.7	35.9	14.6	3.41
	상급단체		5.6	13.2	48.6	32.6	4.08
합계		2.4	11.3	22.6	41.4	22.3	3.70
직책	단위노조임원	4.8	14.5	27.7	38.6	14.5	3.43
	단위노조간부		23.1	42.3	19.2	15.4	3.27
	산별연맹간부		6.7	10.1	43.8	39.3	4.16
	지역본부간부		5.6	25.0	47.2	22.2	3.86
	총연맹간부			5.3	73.7	21.1	4.16
합계		2.4	11.3	22.6	41.4	22.3	3.70
간부경력	1-2년	3.0	12.1	48.5	24.2	12.1	3.30
	3-5년	5.6	12.5	23.6	38.9	19.4	3.54
	6-9년	3.0	17.9	20.9	43.3	14.9	3.49
	10년이상	0.7	6.5	15.7	46.4	30.7	4.00
	합계		2.5	10.8	21.8	41.8	23.1

5-2. 총연맹을 비롯한 산별연맹과 지역본부 간부들의 관료주의

상급단체 간부들의 관료주의에 대해서는 문제없다 5명(1.5%), 없는편 66명(19.6%), 중립 127명(37.8%), 큰편 96명(28.6%), 문제크다 42명(12.5%)의 분포를 보인다. 문제가 없다는 응답은 21.1%, 문제가 있다는 응답은 41.1%이다.

평균 결과를 소속 집단별로 보면, 상급단체 3.53, 단위노조 3.15이다. 산별연맹이 3.67로 가장 높고, 지역본부 3.39, 단위노조 임원 총연맹 3.11, 단위노조 상집·대의원 3.00의 순으로 나타난다. 전체 평균은 3.31이다.

상급단체 간부들의 관료주의

		문제없다	없는편	중립	문제큰편	문제크다	평균
소속집단별	단위노조	2.6	25.5	35.9	26.6	9.4	3.15
	상급단체		11.8	40.3	31.3	16.7	3.53
합계		1.5	19.6	37.8	28.6	12.5	3.31
직책	단위노조임원	3.0	26.5	31.9	27.7	10.8	3.17
	단위노조간부		19.2	61.5	19.2		3.00
	산별연맹간부		7.9	39.3	30.3	22.5	3.67
	지역본부간부		13.9	41.7	36.1	8.3	3.39
	총연맹간부		26.3	42.1	26.3	5.3	3.11
합계		1.5	19.6	37.8	28.6	12.5	3.31
간부경력	1-2년	3.0	18.2	39.4	27.3	12.1	3.27
	3-5년		20.8	33.3	30.6	15.3	3.40
	6-9년	4.5	23.9	38.8	25.4	7.5	3.07
	10년이상	0.7	17.0	39.2	28.8	14.4	3.39
합계		1.5	19.4	37.8	28.3	12.9	3.32

5-3. 분권화된 기업별 노조 체계의 기본적 한계

기업별 노조가 가지고 있는 한계에 대해서는 문제없다 3명(.9%), 없는편 17명(5.2%), 중립 77명(23.4%), 큰편 142명(43.2%), 문제크다 90명(27.4%)의 분포를 보인다. 문제가 없다는 응답은 6.1%이고, 문제가 있다는 응답은 70.6%이다.

소속 집단별로는 상급단체 간부들이 4.16, 단위노조 간부들이 3.72이다. 전체 평균은 3.91이다. 구체적인 위치별로는 총연맹 4.53, 산별연맹 4.16, 지역본부 3.97, 단위노조 임원 3.73, 단위노조 상집·대의원 3.62의 순으로 나타난다.

기업별 노조체계의 기본적 한계

		문제없다	없는편	중립	문제큰편	문제크다	평균
소속집단별	단위노조	1.6	7.5	28.9	41.7	20.3	3.72
	상급단체		2.1	16.2	45.1	36.6	4.16
합계		0.9	5.2	23.4	43.2	27.4	3.91
직책	단위노조임원	1.9	7.5	28.0	41.0	21.7	3.73
	단위노조간부		7.7	34.6	46.2	11.5	3.62
	산별연맹간부		2.3	17.2	42.5	37.9	4.16
	지역본부간부		2.8	19.4	55.6	22.2	3.97
	총연맹간부			5.3	36.8	57.9	4.53
합계		0.9	5.2	23.4	43.2	27.4	3.91
간부경력	1-2년		18.2	45.5	18.2	18.2	3.36
	3-5년		4.2	23.6	47.2	25.0	3.93
	6-9년	3.0	4.5	18.2	50.0	24.2	3.88
	10년이상	0.7	3.4	20.1	42.3	33.6	4.05
합계		0.9	5.3	23.1	42.5	28.1	3.92

5-4. 변화하는 환경에 대응하기 위한 전략 부재

변화하는 환경에 대응하는 전략이 없다는 것에 대해서는 문제없다 3명(.9%), 없는편 24명(7.2%), 중립 115명(34.4%), 큰편 138명(41.3%), 문제가 크다 54명(16.2%)의 분포를 보이고 있다. 문제없다는 응답은 8.1%이고, 문제가 있다는 응답은 67.5%이다.

평균으로 환산한 결과를 소속집단별로 보면, 상급단체 3.99, 단위노조 3.39이고, 전체 평균은 3.65이다. 위치별로는 총연맹 4.26, 산별연맹 3.96, 지역본부 3.92, 단위노조 임원과 상집·대의원이 각각 3.39와 3.38이다.

		문제없다	없는편	중립	문제큰편	문제크다	평균
소속집단별	단위노조	1.6	10.0	43.2	38.4	6.8	3.39
	상급단체		3.5	22.9	45.1	28.5	3.99
합계		0.9	7.2	34.4	41.3	16.2	3.65
직책	단위노조임원	1.8	11.0	40.9	39.0	7.3	3.39
	단위노조간부		3.8	57.7	34.6	3.8	3.38
	산별연맹간부		3.4	23.6	47.2	25.8	3.96
	지역본부간부		5.6	27.8	36.1	30.6	3.92
	총연맹간부			10.5	52.6	36.8	4.26
합계		0.9	7.2	34.4	41.3	16.2	3.65
간부경력	1-2년		21.9	50.0	15.6	12.5	3.19
	3-5년		5.6	44.4	40.3	9.7	3.54
	6-9년	4.5	4.5	33.3	43.9	13.6	3.58
	10년이상		5.9	27.5	45.1	21.6	3.82
합계		0.9	7.1	34.7	40.9	16.4	3.65

5-5. 현장 조직력의 약화

현장조직력이 약화되어 문제가 되고 있는가에 대해서는 문제없다 1명(3%), 없는편 22명(6.6%), 중립 65명(19.5%), 큰편 139명(41.7%), 문제크다 106명(31.8%)의 분포를 보인다. 문제없다는 의견은 6.9%, 문제가 있다는 응답은 73.5%이다.

이를 평균으로 보면, 상급단체 간부들이 4.20, 단위노조 간부들이 3.81이고, 전체 평균은 3.98이다. 구체적으로는 지역본부 4.50, 총연맹 4.32, 산별연맹 4.06, 단위노조 임원 3.84, 단위노조 간부 3.65의 순으로 나타나고 있다.

		문제없다	없는편	중립	문제큰편	문제크다	평균
소속집단별	단위노조	0.5	9.0	23.8	41.8	24.9	3.81
	상급단체		3.5	13.9	41.7	41.0	4.20
합계		0.3	6.6	19.5	41.7	31.8	3.98
직책	단위노조임원	0.6	8.6	22.1	43.6	25.2	3.84
	단위노조간부		11.5	34.6	30.8	23.1	3.65
	산별연맹간부		4.5	21.3	38.2	36.0	4.06
	지역본부간부				50.0	50.0	4.50
	총연맹간부			5.3	5.3	42.1	47.4
합계		0.3	6.6	19.5	41.7	31.8	3.98
간부경력	1-2년		12.5	31.3	37.5	18.8	3.63
	3-5년		8.3	20.8	41.7	29.2	3.92
	6-9년	1.5	4.5	13.6	43.9	36.4	4.09
	10년이상		5.9	18.4	41.4	34.2	4.04
합계		0.3	6.8	19.3	41.6	32.0	3.98

5-6. 단기적 이익에 중심을 두는 조합원의 실리주의

조합원의 실리주의에 대해 문제없다 1명(.3%), 없는편 19명(5.7%), 중립 77명(23.1%), 큰편 131명(39.3%), 문제크다 105명(31.5%)의 분포를 보이고 있다. 문제가 없다는 응답은 6.0%, 문제가 있다는 응답은 70.8%이다.

평균으로는 상급단체 4.01, 단위노조 3.93이고, 전체 평균은 3.96이다. 위치별로는 지역본부 4.17, 단위노조 임원 3.98, 산별연맹 3.96, 총연맹 3.95, 단위노조 상집·대의원 3.58이다.

소속집단별		문제없다	없는편	중립	문제큰편	문제크다	평균
소속집단별	단위노조		7.9	22.8	38.1	31.2	3.93
	상급단체	0.7	2.8	23.6	41.0	31.9	4.01
합계		0.3	5.7	23.1	39.3	31.5	3.96
직책	단위노조임원		7.4	20.9	38.0	33.7	3.98
	단위노조간부		11.5	34.6	38.5	15.4	3.58
	산별연맹간부		4.5	28.1	34.8	32.6	3.96
	지역본부간부			16.7	50.0	33.3	4.17
	총연맹간부	5.3		15.8	52.6	26.3	3.95
합계		0.3	5.7	23.1	39.3	31.5	3.96
간부경력	1-2년		12.5	31.3	31.3	25.0	3.69
	3-5년		4.2	13.9	48.6	33.3	4.11
	6-9년		4.5	27.3	34.8	33.3	3.97
	10년이상	0.7	4.6	23.7	37.5	33.6	3.99
합계		0.3	5.3	23.0	38.8	32.6	3.98

5-7. 상급단체 지도부에 대한 조합원의 불신

상급단체 지도부에 대한 불신에 대해서는 문제없다 6명(1.8%), 없는편 43명(12.9%), 중립 146명(43.8%), 큰편 108명(32.4%), 문제크다 30명(9.0%)이다. 문제가 없다는 응답은 14.7%, 문제가 있다는 응답은 41.4%이다.

평균한 결과로 보면 상급단체 3.46, 단위노조 3.25이다. 전체 평균은 3.34이다. 위치별로는 총연맹 3.68, 지역본부 3.53, 산별연맹 3.38, 단위노조 상집·대의원 3.38, 단위노조 임원 3.23의 순으로 나타난다.

소속집단별		문제없다	없는편	중립	문제큰편	문제크다	평균
소속집단별	단위노조	2.6	18.0	40.2	30.2	9.0	3.25
	상급단체	0.7	6.3	48.6	35.4	9.0	3.46
합계		1.8	12.9	43.8	32.4	9.0	3.34
직책	단위노조임원	1.8	19.6	39.9	30.7	8.0	3.23
	단위노조간부	7.7	7.7	42.3	26.9	15.4	3.35
	산별연맹간부		9.0	52.8	29.2	9.0	3.38
	지역본부간부		2.8	50.0	38.9	8.3	3.53
	총연맹간부	5.3		26.3	57.9	10.5	3.68
합계		1.8	12.9	43.8	32.4	9.0	3.34
간부경력	1-2년	3.1	15.6	40.6	31.3	9.4	3.28
	3-5년	1.4	12.5	50.0	29.2	6.9	3.28
	6-9년		16.7	36.4	39.4	7.6	3.38
	10년이상	1.3	11.2	46.1	31.6	9.9	3.38
합계		1.2	13.0	44.4	32.6	8.7	3.34

6. 민주노총의 조직역량 강화를 위한 우선과제

민주노총의 조직역량 강화를 위한 과제에 대해서는 현장활동가 양성 등 현장조직력 강화(17.7%), 조합원 의식강화(13.3%), 산별체계로 전환(12.9%), 의사결정과정에서의 토론활성화와 민주적 절차 및 결정사항 이행(11.8%), 민주노총이 총연맹으로서의 위상과 역할 강화(11.1%), 이념과 노선의 방향정립(10.4%), 여성 및 비정규, 이주노동자 등 소수자의 의견 반영을 위한 구조마련(8.2%), 총연맹 집행부의 신뢰회복(5.8%), 사업과 투쟁을 위한 예산확보(5.0%), 총연맹 사업에의 적극결합(3.7%)의 순으로 나타나고 있다.

상급단체 간부와 단위노조 간부 사이에 응답비율의 차이가 큰 항목은 토론강화와 민주적 절차 및 결정사항 이행, 조합원 의식강화, 사업과 투쟁에 대한 예산확보의 영역이다. 토론강화와 민주적 절차 및 결정사항 이행에 대해 단위노조 간부의 응답이 8.7%인데 비해 상급단체 간부의 응답은 16.0%이고, 조합원 의식강화는 단위노조 간부의 응답이 17.5%인데 비해 상급단체 간부의 응답은 7.7%이다. 사업과 투쟁을 위한 예산확보에 대해서는 전체적으로 응답비율이 낮긴 하지만 단위노조 간부는 6.4%, 상급단체 간부는 3.2%이다.

	이념노선 방향정립	토론강화 민주절차 결정이행	조합원 의식강화	현장조직력 강화	사업투쟁에 산확보
단위노조	10.1	8.7	17.5	17.2	6.4
상급단체	10.9	16.0	7.7	18.3	3.2
단위노조임원	10.5	9.1	17.8	16.6	5.5
단위노조간부	6.9	5.6	15.3	20.8	12.5
산별연맹간부	11.3	15.4	7.1	17.3	2.3
지역본부간부	13.9	15.7	8.3	22.2	7.4
총연맹간부	3.5	19.3	8.8	15.8	
	10.4	11.8	13.3	17.7	5.0
1-2년	2.1	13.7	18.9	15.8	6.3
3-5년	10.7	8.9	17.3	21.0	4.7
6-9년	10.8	8.8	16.2	17.2	6.4
10년이상	12.6	14.0	9.1	16.4	4.2
	10.8	11.7	13.4	17.5	5.0
	소수자 의견반영 구조마련	총연맹 집행부 신뢰회복	산별체계로 전환	총연맹사업 적극결합	총연맹위상 역할강화
단위노조	7.3	6.5	11.5	4.8	10.1
상급단체	9.5	4.9	14.6	2.3	12.5
단위노조임원	7.7	6.1	12.0	4.7	9.9
단위노조간부	4.2	9.7	8.3	5.6	11.1
산별연맹간부	10.9	5.3	15.0	3.4	12.0
지역본부간부	4.6	3.7	13.0		11.1
총연맹간부	12.3	5.3	15.8	1.8	17.5
	8.2	5.8	12.9	3.7	11.1
1-2년	9.5	7.4	8.4	5.3	12.6
3-5년	7.5	5.6	15.4	2.8	6.1
6-9년	9.8	4.4	12.7	2.0	11.8
10년이상	6.9	6.4	12.6	4.7	13.1
	7.9	5.9	12.9	3.7	11.2

7. 민주노총의 방침 전달에 대한 평가

7-1. 민주노총의 결정이나 방침에 대해 잘 전달받고 있는가

민주노총의 결정과 방침을 잘 전달받고 있는가에 대해서는 아니다 11명(3.3%), 아닌편 57명(17.3%), 중립 75명(22.7%), 그런편 142명(43.0%), 그렇다 45명(13.6%)의 분포를 보인다. 아니다와 그렇다의 응답분포는 각각 20.6%와 56.6%이다.

점수로 환산한 평균은 상급단체 3.54, 단위노조 3.42이고, 전체적으로는 3.47이다. 위치별로는 지역본부 3.72, 산별연맹 3.52, 단위노조 임원 3.46, 총연맹 3.25, 단위노조 상집·대의원 3.12의 순으로 나타나고 있다.

		아니다	아닌편	중립	그런편	그렇다	평균
소속집단별	단위노조	2.6	19.0	24.3	41.8	12.2	3.42
	상급단체	3.6	15.0	20.7	45.0	15.7	3.54
합계		3.0	17.3	22.8	43.2	13.7	3.47
직책	단위노조임원	2.4	18.3	23.2	42.7	13.4	3.46
	단위노조간부	4.0	24.0	32.0	36.0	4.0	3.12
	산별연맹간부	3.4	13.6	23.9	45.5	13.6	3.52
	지역본부간부	2.8	13.9	13.9	47.2	22.2	3.72
	총연맹간부	6.3	25.0	18.8	37.5	12.5	3.25
합계		3.0	17.3	22.8	43.2	13.7	3.47
간부경력	1-2년	6.3	18.8	28.1	37.5	9.4	3.25
	3-5년	2.8	14.1	23.9	43.7	15.5	3.55
	6-9년	1.5	26.2	21.5	38.5	12.3	3.34
	10년이상	4.0	15.3	22.0	45.3	13.3	3.49
합계		3.5	17.6	23.0	42.8	13.2	3.45
연령	30대미만			9.1	54.5	36.4	4.27
	30대초반	4.4	31.1	11.1	42.2	11.1	3.24
	30대후반		12.7	29.1	45.6	12.7	3.58
	40대이상	4.7	16.6	23.8	41.5	13.5	3.42
합계		3.4	17.1	22.9	43.0	13.7	3.47

7-2. 민주노총의 결정이나 방침을 산하조직에 잘 전달하고 있는가

민주노총의 결정이나 방침을 산하조직에 잘 전달하고 있는가에 대해서는 아니다 4명(1.2%), 아닌편 62명(18.9%), 중립 100명(30.5%), 그런편 135명(41.2%), 그렇다 27명(8.2%)의 분포를 보인다. 아니다는 응답은 20.1%이고 그렇다는 응답은 49.4%이다.

점수로 환산한 결과를 보면, 전체 평균이 3.36이고, 소속집단별로는 상급단체 3.45, 단위노조 3.30이다. 위치별로는 산별연맹 3.49, 지역본부 3.42, 단위노조 임원 3.32, 총연맹 3.31, 단위노조 상집·대의원 3.12의 순으로 나타난다.

민주노총 결정이나 방침 조합원에게 잘 전달하고 있다							
		아니다	아닌편	중립	그런편	그렇다	평균
소속집단별	단위노조	1.6	22.2	29.6	38.1	8.5	3.30
	상급단체	0.7	14.4	31.7	45.3	7.9	3.45
합계		1.2	18.9	30.5	41.2	8.2	3.36
직책	단위노조임원	1.8	22.6	26.2	40.2	9.1	3.32
	단위노조간부		20.0	52.0	24.0	4.0	3.12
	산별연맹간부	1.1	11.5	29.9	51.7	5.7	3.49
	지역본부간부		22.2	27.8	36.1	13.9	3.42
	총연맹간부		12.5	50.0	31.3	6.3	3.31
합계		1.2	18.9	30.5	41.2	8.2	3.36
간부경력	1-2년	6.7	20.0	43.3	26.7	3.3	3.00
	3-5년		21.1	32.4	33.8	12.7	3.38
	6-9년		23.1	26.2	46.2	4.6	3.32
	10년이상	1.3	16.7	29.3	44.7	8.0	3.41
	합계		1.3	19.3	30.7	40.8	7.9

8. 민주노총이 단위노조(조합원)의 요구를 잘 수렴하고 있는가

산하조직 의견수렴에 대해서는 아니다 38명(11.3%), 아닌편 122명(36.4%), 중립 122명(36.4%), 그런편 50명(14.9%), 그렇다 3명(0.9%)의 분포를 보인다. 아니다는 응답이 47.5%이고, 그렇다는 응답은 15.8%이다.

점수로 환산한 결과를 보면, 단위노조 2.62, 상급단체 2.52이다. 전체 평균은 2.58이다. 위치별로는 단위노조 상집·대의원이 유일하게 3.12로 긍정적 방향으로 치우쳐 있다. 총연맹 2.95, 단위노조 임원 2.54, 산별연맹 2.48, 지역본부 2.42이다.

민주노총이 단위노조(조합원) 요구 잘 수렴하고 있다							
		아니다	아닌편	중립	그런편	그렇다	평균
소속집단별	단위노조	12.6	34.0	34.0	17.8	1.6	2.62
	상급단체	9.8	39.2	39.9	11.2		2.52
합계		11.4	36.2	36.5	15.0	0.9	2.58
직책	단위노조임원	13.9	35.2	34.5	15.8	0.6	2.54
	단위노조간부	3.8	26.9	30.8	30.8	7.7	3.12
	산별연맹간부	11.4	40.9	36.4	11.4		2.48
	지역본부간부	8.3	44.4	44.4	2.8		2.42
	총연맹간부	5.3	21.1	47.4	26.3		2.95
합계		11.4	36.2	36.5	15.0	0.9	2.58
간부경력	1-2년	9.4	34.4	46.9	9.4		2.56
	3-5년	8.3	30.6	40.3	19.4	1.4	2.75
	6-9년	13.6	30.3	40.9	13.6	1.5	2.59
	10년이상	12.4	43.1	31.4	13.1		2.45
	합계		11.5	36.8	36.8	14.2	0.6

9. 민주노총이 단위노조(조합원)의 의견을 수렴하지 못하는 이유

산하조직 의견을 수렴하지 못하는 이유에 대해서는 단위노조의 의견을 수렴하기 어려운 조직체계상의 문제 때문(26.5%), 각 회의의 성원들이 조직보다는 개인적 입장과 판단을 이야기하기 때문(22.8%), 연맹이나 지역본부가 단위노조의 의견을 수렴하는 과정이 없기 때문

(20.5%), 민주노총 중앙 집행부가 적극적으로 수렴하지 않기 때문(13.6%), 연맹이나 지역본부가 단위노조의 의견을 민주노총에 잘 전달하지 않기 때문(9.9%), 단위노조 집행부가 조합원의 요구를 상급조직에 잘 전달하지 않기 때문(6.9%)의 순으로 나타나고 있다.

소속집단별로 보면, 단위노조 간부들은 조직체계상 문제(25.2%), 연맹본부가 수렴하지 않기 때문(21.3%), 조직보다 개인적 입장을 언급하기 때문(20.4%), 연맹과 본부가 전달하지 않기 때문(15.0%), 총연맹이 수렴하지 않기 때문(9.95), 단위노조가 전달하지 않기 때문(8.3%)의 순서로 응답한데 비해, 상급단체 간부들은 조직체계상 문제(28.1%), 조직보다 개인적 입장을 언급하기 때문(25.7%), 연맹과 본부가 수렴하지 않기 때문(19.4%), 총연맹이 수렴하지 않기 때문(18.2%), 단위노조 집행부가 전달하지 않기 때문(5.1%), 연맹과 본부가 전달하지 않기 때문(3.6%)의 순서로 응답하고 있다.

위치별로 보면, 단위노조 상집·대의원은 조직보다 개인적 입장을 언급하기 때문(24.4%)을, 지역본부 간부들은 연맹과 본부가 수렴하지 않기 때문(27.9%)을 가장 많이 지적했다. 조직체계상의 이유 외에 많이 응답한 항목은, 산별연맹 간부들은 조직보다 개인의 입장을 언급하기 때문(27.7%)과 총연맹이 수렴하지 않기 때문(19.4%)을, 총연맹 간부들은 연맹과 본부가 수렴하지 않기 때문(23.3%)과 조직보다 개인적 입장을 언급하기 때문(23.3%)을 동일하게 지적하고 있다. 단위노조 임원은 연맹본부가 수렴하지 않기 때문(21.3%), 조직보다 개인적 입장을 언급하기 때문(20.4%)의 순으로 지적하고 있다. 이를 요약한 것이 아래의 표다(표의 원형 숫자는 변수별 응답비율이 높은 순서임).

		총연맹이 수렴하지 않기때문	연맹/본부가 전달하지 않기때문	연맹/본부가 수렴하지 않기때문	단위노조 집행부가 전달하지 않기때문	조직체계상 문제때문	조직보다 개인적 입장을 언급하기 때문
소속집단별	단위노조	④ 9.9	⑤ 15.0	② 21.3	⑥ 8.3	① 25.2	③ 20.4
	상급단체	④ 18.2	⑥ 3.6	③ 19.4	⑤ 5.1	① 28.1	② 25.7
직책	단위노조임원	⑤ 10.0	④ 14.9	② 21.6	⑥ 8.2	① 25.7	③ 19.7
	단위노조간부	⑤ 8.9	④ 15.6	③ 20.0	⑤ 8.9	② 22.2	① 24.4
	산별연맹간부	③ 19.4	⑤ 3.9	④ 14.8	⑤ 3.9	① 30.3	② 27.7
	지역본부간부	④ 17.6	⑥ 2.9	① 27.9	⑤ 8.8	③ 20.6	② 22.1
	총연맹간부	③ 13.3	④ 3.3	② 23.3	④ 3.3	① 33.3	② 23.3

단위노조의견수렴못하는 이유

		총연맹이 수렴하지 않기때문	연맹/본부 가 전달하지 않기때문	연맹/본부 가 수렴하지 않기때문	단위노조 집행부가 전달하지 않기때문	조직체계 상 문제때문	조직보다 개인입장을 언급하기 때문
소속집단별	단위노조	9.9	15.0	21.3	8.3	25.2	20.4
	상급단체	18.2	3.6	19.4	5.1	28.1	25.7
직책	단위노조임원	10.0	14.9	21.6	8.2	25.7	19.7
	단위노조간부	8.9	15.6	20.0	8.9	22.2	24.4
	산별연맹간부	19.4	3.9	14.8	3.9	30.3	27.7
	지역본부간부	17.6	2.9	27.9	8.8	20.6	22.1
	총연맹간부	13.3	3.3	23.3	3.3	33.3	23.3
합계		13.6	9.9	20.5	6.9	26.5	22.8
간부경력	1-2년	16.0	10.0	26.0	8.0	24.0	16.0
	3-5년	12.4	12.4	20.7	9.1	22.3	23.1
	6-9년	18.1	7.8	16.4	6.9	33.6	17.2
	10년이상	11.4	9.8	22.0	5.7	25.8	25.4
합계		13.4	10.0	20.9	6.9	26.5	22.3

10. 민주노총 지역본부가 과도한 위상과 역할을 담당하려고 하는가

민주노총 지역본부가 과도한 위상과 역할을 담당하려고 하는가에 대해서는 아니다 16명(5.0%), 아닌편 113명(35.1%), 중립 128명(39.8%), 그런편 58명(18.0%), 그렇다 7명(2.2%)의 분포를 보인다. 아니다는 응답은 40.1%이고, 그렇다는 응답은 20.2%이다.

점수로 환산한 평균은 전체가 2.77이고, 상급단체가 2.76, 단위노조가 2.78이다. 위치별로는 단위노조 상집·대의원이 3.29로 유일하게 그렇다는 쪽으로 응답하고 있고, 산별연맹 2.90, 지역본부 2.72, 단위노조 임원 2.71, 총연맹 2.21의 순으로 나타나고 있다.

민주노총 지역본부가 과도한 위상과 역할을 담당하려 한다

		아니다	아닌편	중립	그런편	그렇다	평균
소속집단별	단위노조	4.9	34.8	40.2	17.4	2.7	2.78
	상급단체	5.1	35.5	39.1	18.8	1.4	2.76
합계		5.0	35.1	39.8	18.0	2.2	2.77
직책	단위노조임원	5.6	35.6	43.1	13.8	1.9	2.71
	단위노조간부		29.2	20.8	41.7	8.3	3.29
	산별연맹간부	3.6	25.3	50.6	18.1	2.4	2.90
	지역본부간부		52.8	22.2	25.0		2.72
	총연맹간부	21.1	47.4	21.1	10.5		2.21
합계		5.0	35.1	39.8	18.0	2.2	2.77
간부경력	1-2년	3.3	30.0	46.7	20.0		2.83
	3-5년	7.2	34.8	36.2	18.8	2.9	2.75
	6-9년	3.0	39.4	40.9	16.7		2.71
	10년이상	5.4	35.8	38.5	17.6	2.7	2.76
합계		5.1	35.8	39.3	17.9	1.9	2.76

11. 산별연맹과 민주노총 지역본부의 역할분담과 위상정립이 필요한가

산별연맹과 지역본부의 역할분담과 위상정립이 필요한가에 대해서는 아니다 4명(1.2%),

아닌편 5명(1.5%), 중립 56명(17.2%), 그런편 171명(52.5%), 그렇다 90명(27.6%)의 분포를 보인다. 아니다는 응답은 2.7%, 그렇다는 응답은 80.1%이다.

이를 점수로 환산한 결과는 상급단체 4.28, 단위노조 3.85로 나타나고 있다. 전체 평균은 4.04이다. 위치별로는 총연맹 4.53, 지역본부 4.47, 산별연맹 4.14, 단위노조 임원 3.87, 단위노조 상집·대의원 3.75의 순으로 나타난다.

		아니다	아닌편	중립	그런편	그렇다	평균
소속집단별	단위노조	2.2	2.7	21.6	54.6	18.9	3.85
	상급단체			11.3	49.6	39.0	4.28
합계		1.2	1.5	17.2	52.5	27.6	4.04
직책	단위노조임원	2.5	2.5	20.5	54.7	19.9	3.87
	단위노조간부		4.2	29.2	54.2	12.5	3.75
	산별연맹간부			14.0	58.1	27.9	4.14
	지역본부간부			5.6	41.7	52.8	4.47
	총연맹간부			10.5	26.3	63.2	4.53
합계		1.2	1.5	17.2	52.5	27.6	4.04
간부경력	1-2년		6.7	50.0	33.3	10.0	3.47
	3-5년	2.8	2.8	15.5	59.2	19.7	3.90
	6-9년	3.0	1.5	13.6	50.0	31.8	4.06
	10년이상			12.0	54.0	34.0	4.22
합계		1.3	1.6	16.7	52.4	28.1	4.04

11-1. 영역별 역할분담에 대해

8개 영역에 대해 민주노총 지역본부와 산별연맹 지역본부의 역할분담에 대해 산별연맹 지역본부가 담당해야 한다는 응답이 높은 영역은 임단협 교섭과 투쟁(90.0%), 일상활동지원(78.4%), 간부역량 강화를 위한 교육사업(59.1%) 등 3개 영역이다. 한편 민주노총 지역본부가 담당해야 한다는 영역은 민중연대 및 시민사회단체의 연대(90.6%), 민주노동당의 기반확대와 강화사업(86.4%), 부당노동행위 대응 및 상담(63.3%), 장기투쟁 노조에 대한 지원(58.4%), 미조직 노동자 조직화 사업(57.1%) 등 5개 영역이다.

임단협 교섭 투쟁		장기투쟁노조지원		민주노동당 강화		민중시민연대	
지역본부	산별연맹	지역본부	산별연맹	지역본부	산별연맹	지역본부	산별연맹
10.0	90.0	58.4	41.6	86.4	13.6	90.6	9.4
미조직조직화		일상활동 지원		간부역량강화교육		부당노동행위대응	
지역본부	산별연맹	지역본부	산별연맹	지역본부	산별연맹	지역본부	산별연맹
57.1	42.9	21.6	78.4	40.9	59.1	63.3	36.7

간부들의 위치에 따라 응답결과가 조금씩 차이가 나는 부분이 있는데, 임단협 교섭과 투쟁과 관련해서는 지역본부가 담당하는 것이 좋다는 응답비율(임원 12.9%, 상집·대의원 29.2%)이 상급단체 간부들의 응답비율 보다 상대적으로 높다. 민주노동당 강화의 경우에도 산별연맹이 담당해야 한다는 응답비율(임원 19.2%, 상집·대의원 33.3%)이 상대적으로 높다. 미조직 조직화 사업의 경우에는 전체 결과와 달리 산별연맹 간부들은 산별연맹이 담당하는 것이 바람직하다(58.0%)고 생각하고 있으며, 지역본부 간부들의 경우에는 지역본부가

담당하는 것이 바람직하다는 응답비율(54.3%)이 높지만 산별연맹이 담당해야 한다는 응답(45.7%)도 다른 위치의 간부에 비해 상당히 높게 나오는 편이다. 일상활동 지원에 대해서는 단위노조 간부(임원 26.4, 상집·대의원 37.5%)와 총연맹 간부(35.0%)들은 산별연맹(11.0%)과 지역본부(8.3%) 간부들에 비해 지역본부가 담당해야 한다는 응답을 많이 하고 있다. 간부역량 강화를 위한 교육사업의 경우는 전체적으로 산별연맹이 담당해야 한다는 응답비율이 높기는 하지만, 지역본부(71.4%)와 총연맹(60.0%) 간부들은 지역본부가 담당해야 한다는 응답을 많이 하고 있다. 단위노조 상집·대의원은 50.0%로 양쪽이 동일하다. 단위노조 임원(67.1%)과 산별연맹 간부(65.8%)들은 산별연맹이 담당해야 한다는 응답이 높다.

	임단협 교섭 투쟁		장기투쟁노조지원		민주노동당 강화		민중시민연대	
	지역본부	산별연맹	지역본부	산별연맹	지역본부	산별연맹	지역본부	산별연맹
단위노조	15.2	84.8	60.1	39.9	78.8	21.2	86.4	13.6
상급단체	3.6	96.4	56.3	43.7	95.7	4.3	95.7	4.3
집단 합계	10.0	90.0	58.4	41.6	86.4	13.6	90.6	9.4
단위노조임원	12.9	87.1	59.7	40.3	80.8	19.2	86.9	13.1
단위노조간부	29.2	70.8	62.5	37.5	66.7	33.3	83.3	16.7
산별연맹간부	4.9	95.1	57.5	42.5	92.7	7.3	92.8	7.2
지역본부간부	2.8	97.2	54.3	45.7	100.0		100.0	
총연맹간부		100.0	55.0	45.0	100.0		100.0	
집단 합계	10.0	90.0	58.4	41.6	86.4	13.6	90.6	9.4
1-2년	11.5	88.5	50.0	50.0	73.1	26.9	76.0	24.0
3-5년	18.8	81.2	62.7	37.3	82.6	17.4	92.8	7.2
6-9년	4.9	95.1	52.5	47.5	86.9	13.1	86.9	13.1
10년이상	6.9	93.1	60.3	39.7	90.3	9.7	93.1	6.9
집단 합계	9.6	90.4	58.3	41.7	86.3	13.7	90.3	9.7
전체	10.0	90.0	58.4	41.6	86.4	13.6	90.6	9.4

	미조직 조직화		일상활동 지원		간부역량강화교육		부당노동행위대응	
	지역본부	산별연맹	지역본부	산별연맹	지역본부	산별연맹	지역본부	산별연맹
단위노조	61.7	38.3	28.0	72.0	35.3	64.7	59.5	40.5
상급단체	51.5	48.5	13.8	86.2	47.8	52.2	67.9	32.1
집단 합계	57.1	42.9	21.6	78.4	40.9	59.1	63.3	36.7
단위노조임원	60.1	39.9	26.4	73.6	32.9	67.1	61.1	38.9
단위노조간부	70.8	29.2	37.5	62.5	50.0	50.0	50.0	50.0
산별연맹간부	42.0	58.0	11.0	89.0	34.2	65.8	61.7	38.3
지역본부간부	54.3	45.7	8.3	91.7	71.4	28.6	80.6	19.4
총연맹간부	85.0	15.0	35.0	65.0	60.0	40.0	70.0	30.0
집단 합계	57.1	42.9	21.6	78.4	40.9	59.1	63.3	36.7
1-2년	48.0	52.0	19.2	80.8	46.2	53.8	57.7	42.3
3-5년	61.8	38.2	26.5	73.5	41.8	58.2	60.9	39.1
6-9년	50.8	49.2	21.0	79.0	42.6	57.4	59.0	41.0
10년이상	57.4	42.6	19.7	80.3	36.7	63.3	66.0	34.0
집단 합계	56.3	43.7	21.5	78.5	39.9	60.1	62.6	37.4
전체	57.1	42.9	21.6	78.4	40.9	59.1	63.3	36.7

12. 교육사업에 대하여

12-1. 총연맹과 산별연맹간 교육프로그램에 대한 역할분담이 이루어져야 하는가

총연맹과 산별연맹 사이에 교육 프로그램에 대한 역할분담이 이루어져야 하는가에 대해서

는 아니다 6명(1.8%), 아닌편 13명(3.9%), 중립 26명(7.9%), 그런편 216명(65.5%), 그렇다 69명(20.9%)의 분포를 보인다. 아니다는 응답은 5.7%이고, 그렇다는 응답은 86.4%이다.

점수로 환산한 평균은 상급단체가 4.11, 단위노조가 3.91이고 전체 평균은 4.00이다. 소속 위치별로는 총연맹 간부가 4.20, 산별연맹 간부가 4.18, 단위노조 임원 3.92, 지역본부 간부 3.89, 단위노조 상집·대의원 3.85의 순으로 나타나고 있다.

		아니다	아닌편	중립	그런편	그렇다	평균
소속집단별	단위노조	2.1	4.3	11.2	65.2	17.1	3.91
	상급단체	1.4	3.5	3.5	65.7	25.9	4.11
합계		1.8	3.9	7.9	65.5	20.9	4.00
직책	단위노조임원	2.5	3.7	10.6	65.8	17.4	3.92
	단위노조간부		7.7	15.4	61.5	15.4	3.85
	산별연맹간부	1.1	2.3	3.4	63.2	29.9	4.18
	지역본부간부	2.8	5.6	5.6	72.2	13.9	3.89
	총연맹간부		5.0		65.0	30.0	4.20
	합계		1.8	3.9	7.9	65.5	20.9
간부경력	1-2년			30.0	53.3	16.7	3.87
	3-5년	4.2	8.5	7.0	66.2	14.1	3.77
	6-9년	1.5	3.0	10.4	64.2	20.9	4.00
	10년이상	0.7	2.6	3.3	69.1	24.3	4.14
	합계	1.6	3.8	8.1	65.9	20.6	4.00

12-2. 일정 직책 이상의 간부는 총연맹의 교육 프로그램을 이수하도록 해야 하는가

일정 직책 이상의 간부는 총연맹의 교육 프로그램을 이수하도록 해야 하는가에 대해서는 아니다 2명(6%), 아닌편 11명(3.3%), 중립 39명(11.8%), 그런편 178명(53.8%), 그렇다 101명(30.5%)의 분포를 보인다. 아니다는 응답은 3.9%, 그렇다는 응답은 84.3%이다.

점수로 환산한 평균은 전체가 4.10이고 단위노조가 4.13이고, 상급단체는 4.07이다. 지역본부 간부의 평균이 4.42로 가장 높고, 총연맹 간부 4.30, 단위노조 임원 4.14, 단위노조 상집·대의원 4.08, 산별연맹 간부 3.87의 순이다.

		아니다	아닌편	중립	그런편	그렇다	평균
소속집단별	단위노조	0.5	2.7	9.0	59.0	28.7	4.13
	상급단체	0.7	4.2	15.4	46.9	32.9	4.07
합계		0.6	3.3	11.8	53.8	30.5	4.10
직책	단위노조임원	0.6	3.1	8.0	58.6	29.6	4.14
	단위노조간부			15.4	61.5	23.1	4.08
	산별연맹간부	1.1	4.6	24.1	46.0	24.1	3.87
	지역본부간부		2.8		50.0	47.2	4.42
	총연맹간부		5.0	5.0	45.0	45.0	4.30
	합계		0.6	3.3	11.8	53.8	30.5
간부경력	1-2년			13.3	70.0	16.7	4.03
	3-5년		1.4	9.9	59.2	29.6	4.17
	6-9년	1.5	6.0	14.9	43.3	34.3	4.03
	10년이상	0.7	3.9	10.5	53.6	31.4	4.11
	합계	0.6	3.4	11.5	54.2	30.2	4.10

12-3. 주제나 영역별 강사역량이 충분한가

주제나 영역별 강사역량이 충분한가에 대해서는 아니다 6명(1.9%), 아닌편 118명(37.6%), 중립 112명(35.7%), 그런편 75명(23.9%), 그렇다 3명(1.0%)의 분포를 보인다. 전체적으로 아니다는 응답이 39.5%이고 그렇다는 응답은 24.9%이다.

점수로 환산한 전체 평균은 2.84이고, 상급단체가 2.88, 단위노조가 2.82이다. 위치별로는 지역본부 간부가 3.28, 단위노조 상집·대의원이 3.12로 긍정적 평가의 응답율이 높고, 단위노조 임원 2.77, 산별연맹 간부 2.75, 총연맹 간부 2.74의 순으로 나타나고 있다.

주제나 영역별 강사역량이 충분하다		아니다	아닌편	중립	그런편	그렇다	평균
소속집단별	단위노조	2.2	38.0	35.9	23.4	0.5	2.82
	상급단체	1.5	36.9	35.4	24.6	1.5	2.88
합계		1.9	37.6	35.7	23.9	1.0	2.84
직책	단위노조임원	2.5	40.9	34.0	22.0	0.6	2.77
	단위노조간부		20.0	48.0	32.0		3.12
	산별연맹간부	2.5	40.5	36.7	20.3		2.75
	지역본부간부		25.0	28.1	40.6	6.3	3.28
	총연맹간부		42.1	42.1	15.8		2.74
합계		1.9	37.6	35.7	23.9	1.0	2.84
간부경력	1-2년		20.7	55.2	24.1		3.03
	3-5년	5.9	35.3	33.8	25.0		2.78
	6-9년	1.5	33.8	30.8	32.3	1.5	2.98
	10년이상	0.7	44.1	34.3	19.6	1.4	2.77
	합계		2.0	37.7	35.4	23.9	1.0

12-4. 간부에게 제공하는 교육기회가 충분한가

간부에게 제공하는 교육기회가 충분한가에 대해서는 아니다 12명(3.8%), 아닌편 166명(52.9%), 중립 100명(31.8%), 그런편 35명(11.1%), 그렇다 1명(.3%)의 분포를 보여 전체적으로 아니다는 응답은 56.7%이고, 그렇다는 응답은 11.4%이다.

점수로 환산한 전체 평균은 2.51이고, 단위노조 간부가 2.54, 상급단체 간부가 2.47이다. 위치별로는 단위노조간부 2.88, 산별연맹 간부 2.57, 단위노조 임원 2.49, 지역본부 간부 2.47, 총연맹 간부 2.05의 순이다.

간부에게 제공되는 교육기회가 충분하다

		아니다	아닌편	중립	그런편	그렇다	평균
소속집단별	단위노조	2.7	53.8	30.4	12.5	0.5	2.54
	상급단체	5.4	51.5	33.8	9.2		2.47
합계		3.8	52.9	31.8	11.1	0.3	2.51
직책	단위노조임원	3.1	55.3	30.8	10.7		2.49
	단위노조간부		44.0	28.0	24.0	4.0	2.88
	산별연맹간부	3.8	43.0	45.6	7.6		2.57
	지역본부간부	9.4	53.1	18.8	18.8		2.47
	총연맹간부	5.3	84.2	10.5			2.05
합계		3.8	52.9	31.8	11.1	0.3	2.51
간부경력	1-2년		37.9	48.3	13.8		2.76
	3-5년	2.9	58.8	25.0	13.2		2.49
	6-9년	3.1	56.9	27.7	12.3		2.49
	10년이상	4.9	51.7	33.6	9.8		2.48
	합계		3.6	53.1	31.8	11.5	

12-5. 수준별 단계별 교육이 이루어지고 있는가

수준별 단계별 교육이 이루어지는가에 대해서는 아니다 25명(7.9%), 아닌편 160명(50.8%), 중립 100명(31.7%), 그런편 30명(9.5%), 그렇다 0명(0.0%)의 분포를 보인다. 아니다는 응답은 58.7%이고, 그렇다는 응답은 9.5%이다.

점수로 환산한 평균은 2.43이고, 단위노조와 상급단체 간부 모두 동일한 점수를 보이고 있다. 단위노조 상집·대의원이 2.80이고, 지역본부 간부 2.53, 총연맹 간부 2.42, 산별연맹 간부 2.39, 단위노조 임원 2.43의 순이다.

수준별 단계별 교육이 이루어지고 있다

		아니다	아닌편	중립	그런편	그렇다	평균
소속집단별	단위노조	7.6	50.8	33.0	8.6	0.0	2.43
	상급단체	8.5	50.8	30.0	10.8	0.0	2.43
합계		7.9	50.8	31.7	9.5	0.0	2.43
직책	단위노조임원	8.1	53.1	32.5	6.3	0.0	2.37
	단위노조간부	4.0	36.0	36.0	24.0	0.0	2.80
	산별연맹간부	6.3	55.7	30.4	7.6	0.0	2.39
	지역본부간부	12.5	40.6	28.1	18.8	0.0	2.53
	총연맹간부	10.5	47.4	31.6	10.5	0.0	2.42
합계		7.9	50.8	31.7	9.5	0.0	2.43
간부경력	1-2년	3.3	33.3	56.7	6.7	0.0	2.67
	3-5년	7.4	47.1	33.8	11.8	0.0	2.50
	6-9년	9.2	58.5	18.5	13.8	0.0	2.37
	10년이상	8.4	53.8	30.1	7.7	0.0	2.37
	합계		7.8	51.3	31.0	9.8	0.0

12-6. 교육이 간부의식 강화에 도움이 되는가

교육이 간부의식 강화에 도움이 되는가에 대해서는 아니다 3명(1.0%), 아닌편 31명(9.9%), 중립 68명(21.8%), 그런편 160명(51.3%), 그렇다 50명(16.0%)로 나타나, 전체적으로는 아니다

는 응답이 10.9%, 그렇다는 응답이 67.3%이다.

점수로 환산한 평균은 전체가 3.71, 단위노조 간부는 3.82, 상급단체 간부가 3.56이다. 위치별로는 단위노조 임원이 3.87로 가장 높고, 총연맹 간부 3.74, 지역본부 간부 3.61, 산별연맹 간부 3.50, 단위노조 상집·대의원 3.48의 순으로 나타나고 있다.

		아니다	아닌편	중립	그런편	그렇다	평균
소속집단별	단위노조	0.5	8.2	20.7	50.0	20.7	3.82
	상급단체	1.6	12.5	23.4	53.1	9.4	3.56
합계		1.0	9.9	21.8	51.3	16.0	3.71
직책	단위노조임원		7.5	18.9	52.2	21.4	3.87
	단위노조간부	4.0	12.0	32.0	36.0	16.0	3.48
	산별연맹간부	2.6	15.4	21.8	50.0	10.3	3.50
	지역본부간부		6.5	32.3	54.8	6.5	3.61
	총연맹간부		10.5	15.8	63.2	10.5	3.74
합계		1.0	9.9	21.8	51.3	16.0	3.71
간부경력	1-2년		10.3	20.7	51.7	17.2	3.76
	3-5년	1.5	4.5	14.9	56.7	22.4	3.94
	6-9년	1.5	10.8	23.1	46.2	18.5	3.69
	10년이상	0.7	11.9	22.4	52.4	12.6	3.64
합계		1.0	9.9	20.7	52.0	16.4	3.73

13. 노동과 세계 평가

13-1. 민주노총 기관지 구독률

민주노총 기관지 '노동과 세계'를 거의 빠지지 않고 읽는가에 대해서는 아니다 19명(5.7%), 아닌편 104명(31.4%), 중립 79명(23.9%), 그런편 94명(28.4%), 그렇다 35명(10.6%)의 분포를 보인다. 이를 크게 구분하면 아니다는 응답이 37.1%, 그렇다는 응답이 39.0%이다.

점수로 환산한 평균은 3.07이고, 단위노조 간부가 3.16, 상급단체 간부는 2.94이다. 위치별로는 총연맹 간부가 3.60으로 가장 높고, 단위노조 임원 3.19, 단위노조 상집·대의원 2.96, 산별연맹 간부 2.88, 지역본부 간부 2.75의 순이다.

		아니다	아닌편	중립	그런편	그렇다	평균
소속집단별	단위노조	2.2	30.1	27.4	30.1	10.2	3.16
	상급단체	10.3	33.1	19.3	26.2	11.0	2.94
합계		5.7	31.4	23.9	28.4	10.6	3.07
직책	단위노조임원	1.9	29.8	27.3	29.2	11.8	3.19
	단위노조간부	4.0	32.0	28.0	36.0		2.96
	산별연맹간부	13.5	31.5	21.3	21.3	12.4	2.88
	지역본부간부	2.8	50.0	19.4	25.0	2.8	2.75
	총연맹간부	10.0	10.0	10.0	50.0	20.0	3.60
합계		5.7	31.4	23.9	28.4	10.6	3.07
간부경력	1-2년	9.7	41.9	35.5	9.7	3.2	2.55
	3-5년	7.1	22.9	25.7	32.9	11.4	3.19
	6-9년	3.0	41.8	17.9	31.3	6.0	2.96
	10년이상	4.6	28.1	23.5	29.4	14.4	3.21
합계		5.3	31.2	24.0	28.7	10.9	3.09

13-2. 기관지 배포 정도

‘노동과 세계’가 조합원들에게 잘 배포되고 있는가에 대해서는 아니다 24명(7.4%), 아닌편 119명(36.6%), 중립 88명(27.1%), 그런편 80명(24.6%), 그렇다 14명(4.3%)의 분포를 보인다. 크게 구분해 아니다는 응답이 44.1%이고, 그렇다는 응답은 28.9%이다.

점수로 환산한 결과로는 전체 평균이 2.82, 단위노조 간부가 2.99, 상급단체 간부는 2.59이다. 위치별로는 단위노조 임원의 점수가 3.01로 유일하게 중립점 이상의 평균을 보이고 있으며, 단위노조 간부 2.84, 산별연맹 간부 2.62, 지역본부 간부 2.56, 총연맹 간부 2.47의 순으로 나타나고 있다. 단위노조 임원을 제외하고는 그렇다는 항목에 응답한 빈도는 0이다.

		아니다	아닌편	중립	그런편	그렇다	평균
소속집단별	단위노조	7.5	31.6	23.0	30.5	7.5	2.99
	상급단체	7.2	43.5	32.6	16.7		2.59
합계		7.4	36.6	27.1	24.6	4.3	2.82
직책	단위노조임원	7.4	31.5	22.2	30.2	8.6	3.01
	단위노조간부	8.0	32.0	28.0	32.0		2.84
	산별연맹간부	5.9	43.5	32.9	17.6		2.62
	지역본부간부	8.3	44.4	30.6	16.7		2.56
	총연맹간부	11.8	41.2	35.3	11.8		2.47
합계		7.4	36.6	27.1	24.6	4.3	2.82
간부경력	1-2년	12.9	25.8	41.9	16.1	3.2	2.71
	3-5년	11.4	32.9	15.7	34.3	5.7	2.90
	6-9년	6.1	50.0	18.2	19.7	6.1	2.70
	10년이상	5.4	35.1	32.4	23.6	3.4	2.84
합계		7.6	36.8	26.7	24.4	4.4	2.81

13-3. ‘노동과 세계’를 조합원들이 잘 읽는가

‘노동과 세계’를 조합원들이 잘 읽는가에 대해서는 아니다 34명(10.6%), 아닌편 164명(50.9%), 중립 100명(31.1%), 그런편 21명(6.5%), 그렇다 3명(.9%)는 분포를 보여 크게 구분해 아니다는 응답이 61.5%, 그렇다는 응답이 7.4%이다.

이를 점수로 환산해 보면, 전체 평균이 2.36, 단위노조 간부가 2.42, 상급단체 간부가 2.28이다. 위치별로는 단위노조 상집·대의원이 2.75이고, 총연맹 간부 2.41, 단위노조 임원 2.37, 지역본부 간부 2.31, 산별연맹 간부 2.25의 순으로 나타난다.

		아니다	아닌편	중립	그런편	그렇다	평균
소속집단별	단위노조	8.6	51.9	29.7	8.1	1.6	2.42
	상급단체	13.1	49.6	32.8	4.4		2.28
합계		10.6	50.9	31.1	6.5	0.9	2.36
직책	단위노조임원	9.3	53.4	29.2	6.8	1.2	2.37
	단위노조간부	4.2	41.7	33.3	16.7	4.2	2.75
	산별연맹간부	13.1	53.6	28.6	4.8		2.25
	지역본부간부	13.9	44.4	38.9	2.8		2.31
	총연맹간부	11.8	41.2	41.2	5.9		2.41
합계		10.6	50.9	31.1	6.5	0.9	2.36
간부경력	1-2년	10.0	56.7	30.0	3.3		2.27
	3-5년	16.2	44.1	27.9	11.8		2.35
	6-9년	10.6	62.1	21.2	4.5	1.5	2.24
	10년이상	7.4	50.0	36.5	5.4	0.7	2.42
	합계		10.3	51.9	30.8	6.4	0.6

13-4. '노동과 세계'의 소식전달 기능

'노동과 세계'가 조합원들에게 소식을 전하는 기능을 잘하고 있는가에 대해서는 아니다 16명(4.9%), 아닌편 109명(33.6%), 중립 123명(38.0%), 그런편 69명(21.3%), 그렇다 7명(2.2%)의 분포를 보인다. 크게 구분해 보면 아니다는 응답은 48.5%이고, 그렇다는 응답은 23.5%이다.

점수로 환산한 전체 평균은 2.82, 단위노조 간부는 2.88, 상급단체 간부는 2.74이다. 위치별로는 단위노조 상집·대의원이 3.04, 단위노조 임원 2.86, 지역본부 간부 2.81, 총연맹 간부.76, 산별연맹 간부 2.71의 순이다.

		아니다	아닌편	중립	그런편	그렇다	평균
소속집단별	단위노조	4.3	34.6	33.5	23.8	3.8	2.88
	상급단체	5.8	32.4	43.9	18.0		2.74
합계		4.9	33.6	38.0	21.3	2.2	2.82
직책	단위노조임원	5.0	34.8	33.5	23.0	3.7	2.86
	단위노조간부		33.3	33.3	29.2	4.2	3.04
	산별연맹간부	5.8	36.0	39.5	18.6		2.71
	지역본부간부	2.8	30.6	50.0	16.7		2.81
	총연맹간부	11.8	17.6	52.9	17.6		2.76
합계		4.9	33.6	38.0	21.3	2.2	2.82
간부경력	1-2년	6.7	40.0	36.7	16.7		2.63
	3-5년	8.8	27.9	39.7	20.6	2.9	2.81
	6-9년	4.5	39.4	28.8	24.2	3.0	2.82
	10년이상	3.3	32.5	41.7	21.2	1.3	2.85
	합계		5.1	33.7	38.1	21.3	1.9

13-5. '노동과 세계'의 의식강화 역할

'노동과 세계'가 조합원의 의식을 강화하는데 도움이 되는가에 대해서는 아니다 14명(4.3%), 아닌편 73명(22.4%), 중립 123명(37.7%), 그런편 105명(32.2%), 그렇다 11명(3.4%)의 분포를 보인다. 크게 구분해 아니다는 응답은 26.7%, 그렇다는 응답은 35.6%이다.

점수로 환산한 결과는 전체가 3.08, 단위노조 3.14, 상급단체 3.00이다. 위치별로는 단위노조 상집·대의원이 3.48이고, 단위노조 임원 3.09, 총연맹 간부 3.05, 지역본부 간부 3.00, 산별연맹 간부 2.99이다.

		아니다	아닌편	중립	그런편	그렇다	평균
소속집단별	단위노조	4.9	18.9	38.4	33.0	4.9	3.14
	상급단체	3.5	27.0	36.9	31.2	1.4	3.00
합계		4.3	22.4	37.7	32.2	3.4	3.08
직책	단위노조임원	5.6	19.8	39.5	30.2	4.9	3.09
	단위노조간부		13.0	30.4	52.2	4.3	3.48
	산별연맹간부	5.8	23.3	38.4	31.4	1.2	2.99
	지역본부간부		33.3	36.1	27.8	2.8	3.00
	총연맹간부		31.6	31.6	36.8		3.05
합계		4.3	22.4	37.7	32.2	3.4	3.08
간부경력	1-2년	6.5	25.8	41.9	25.8		2.87
	3-5년	7.4	10.3	32.4	44.1	5.9	3.31
	6-9년	6.0	25.4	34.3	32.8	1.5	2.99
	10년이상	2.0	26.5	39.7	28.5	3.3	3.05
합계		4.4	22.7	37.2	32.5	3.2	3.07

13-6. 간부용 기획지와 조합원용 기관지의 분리 필요성

간부용 기획지와 조합원용 기관지를 분리할 필요가 있는가에 대해서는 아니다 29명(8.8%), 아닌편 77명(23.5%), 중립 66명(20.1%), 그런편 102명(31.1%), 그렇다 54명(16.5%)는 분포를 보이고 있다. 크게 나누어 아니다는 응답은 32.3%이고 그렇다는 응답은 47.6%이다.

점수로 환산한 결과는 전체 평균이 3.23이고, 상급단체 간부 3.42, 단위노조 간부 3.08이다. 위치별로는 총연맹 간부 4.37로 가장 높고, 지역본부 간부 3.61, 단위노조 상집·대의원 3.17, 산별연맹 간부 3.14, 단위노조 임원 3.07의 순으로 나타난다.

		아니다	아닌편	중립	그런편	그렇다	평균
소속집단별	단위노조	7.0	30.8	18.9	33.5	9.7	3.08
	상급단체	11.2	14.0	21.7	28.0	25.2	3.42
합계		8.8	23.5	20.1	31.1	16.5	3.23
직책	단위노조임원	6.8	31.1	19.9	32.9	9.3	3.07
	단위노조간부	8.3	29.2	12.5	37.5	12.5	3.17
	산별연맹간부	17.0	15.9	23.9	22.7	20.5	3.14
	지역본부간부	2.8	16.7	19.4	38.9	22.2	3.61
	총연맹간부			15.8	31.6	52.6	4.37
합계		8.8	23.5	20.1	31.1	16.5	3.23
간부경력	1-2년	3.3	36.7	30.0	20.0	10.0	2.97
	3-5년	11.4	27.1	15.7	37.1	8.6	3.04
	6-9년	9.0	22.4	16.4	31.3	20.9	3.33
	10년이상	8.6	19.9	20.5	31.8	19.2	3.33
합계		8.8	23.6	19.5	31.8	16.4	3.23

13-7. 민주노총 방침과 사건을 알리는 다른 매체의 필요성

민주노총 방침과 사건을 빨리 알리는 다른 매체가 필요한가에 대해서는 아니다 8명(2.4%), 아닌편 31명(9.4%), 중립 55명(16.7%), 그런편 140명(42.6%), 그렇다 95명(28.9%)는 분포를 보인다. 크게 구분했을 때 아니다는 응답은 11.8%이고, 그렇다는 응답은 71.5%이다.

점수로 환산한 결과는 전체가 3.86, 상급단체 간부 3.92, 단위노조 간부 3.82이다. 위치별로는 총연맹 간부 4.68, 지역본부 간부 3.94, 단위노조 상집·대의원 3.88, 단위노조 임원 3.81, 산별연맹 간부 3.74의 순이다.

민주노총 방침과 사건을 빨리 알리는 다른 매체가 필요하다

		아니다	아닌편	중립	그런편	그렇다	평균
소속집단별	단위노조	0.5	10.2	16.1	53.2	19.9	3.82
	상급단체	4.9	8.4	17.5	28.7	40.6	3.92
합계		2.4	9.4	16.7	42.6	28.9	3.86
직책	단위노조임원		10.5	16.0	55.6	17.9	3.81
	단위노조간부	4.2	8.3	16.7	37.5	33.3	3.88
	산별연맹간부	8.0	10.2	17.0	29.5	35.2	3.74
	지역본부간부		8.3	25.0	30.6	36.1	3.94
	총연맹간부			5.3	21.1	73.7	4.68
합계		2.4	9.4	16.7	42.6	28.9	3.86
간부경력	1-2년		16.1	32.3	41.9	9.7	3.45
	3-5년	4.3	7.1	15.7	50.0	22.9	3.80
	6-9년		14.9	11.9	43.3	29.9	3.88
	10년이상	2.6	6.6	15.9	41.1	33.8	3.97
합계		2.2	9.4	16.6	43.6	28.2	3.86

14. 민주노총의 조직문화

14-1. 대공장 정규직 중심의 활동이다

대공장 정규직 중심의 활동에서 벗어나지 못하고 있는가에 대해서는 아니다 3명(9%), 아닌편 30명(9.1%), 중립 54명(16.5%), 그런편 166명(50.6%), 그렇다 75명(22.9%)의 분포를 보이고 있다. 크게 나누어 보았을 때 아니다는 응답은 10.0%이고, 그렇다는 응답은 73.5%이다.

점수로 환산한 결과는 전체가 3.85이고, 상급단체 간부의 평균이 4.06, 단위노조 간부의 평균은 3.70이다. 구체적인 위치에 따른 결과를 보면, 산별연맹 간부 4.11, 지역본부 간부 4.00, 총연맹 간부 3.90, 단위노조 임원 3.77, 단위노조 상집·대의원 3.17의 순으로 나타난다.

민주노총은 대공장 정규직 중심의 활동을 못벗어나고 있다

		아니다	아닌편	중립	그런편	그렇다	평균
소속집단별	단위노조	1.6	12.0	20.1	47.8	18.5	3.70
	상급단체		5.6	11.8	54.2	28.5	4.06
합계		0.9	9.1	16.5	50.6	22.9	3.85
직책	단위노조임원	0.6	10.6	20.5	47.8	20.5	3.77
	단위노조간부	8.7	21.7	17.4	47.8	4.3	3.17
	산별연맹간부		4.5	13.6	47.7	34.1	4.11
	지역본부간부		8.3	5.6	63.9	22.2	4.00
	총연맹간부		5.0	15.0	65.0	15.0	3.90
합계		0.9	9.1	16.5	50.6	22.9	3.85
간부경력	1-2년		6.7	26.7	53.3	13.3	3.73
	3-5년		7.0	22.5	45.1	25.4	3.89
	6-9년	1.5	3.0	18.2	53.0	24.2	3.95
	10년이상		12.6	11.3	52.3	23.8	3.87
	합계		0.3	8.8	16.7	50.9	23.3

14-2. 일상사업보다는 투쟁중심적

일상사업보다는 투쟁에 집중하고 있다는 의견에 대해서는 아니다 16명(4.9%), 아닌편 83명(25.3%), 중립 110명(33.5%), 그런편 104명(31.7%), 그렇다 15명(4.6%)는 분포를 보인다. 이를 크게 나누어 보면 아니다는 응답은 30.2%이고, 그렇다는 응답은 36.3%이다.

점수로 환산한 결과는 전체 평균이 3.06이고, 상급단체 간부 3.19, 단위노조 간부 2.95이다. 위치별로는 총연맹 간부 3.60, 지역본부 간부 3.17, 단위노조 상집·대의원 3.13, 산별연맹 간부 3.11, 단위노조 임원 2.93의 순이다.

민주노총은 일상사업보다는 투쟁에 집중한다

		아니다	아닌편	중립	그런편	그렇다	평균
소속집단별	단위노조	4.3	25.5	44.0	22.8	3.3	2.95
	상급단체	5.6	25.0	20.1	43.1	6.3	3.19
합계		4.9	25.3	33.5	31.7	4.6	3.06
직책	단위노조임원	5.0	26.1	44.1	21.1	3.7	2.93
	단위노조간부		21.7	43.5	34.8		3.13
	산별연맹간부	8.0	23.9	21.6	42.0	4.5	3.11
	지역본부간부	2.8	30.6	16.7	47.2	2.8	3.17
	총연맹간부		20.0	20.0	40.0	20.0	3.60
합계		4.9	25.3	33.5	31.7	4.6	3.06
간부경력	1-2년	10.0	13.3	53.3	16.7	6.7	2.97
	3-5년	5.6	35.2	35.2	22.5	1.4	2.79
	6-9년	1.5	21.2	36.4	37.9	3.0	3.20
	10년이상	4.0	24.5	27.8	37.1	6.6	3.18
	합계		4.4	25.2	33.6	32.1	4.7

14-3. 대공장 의존도

민주노총이 동력이 되는 몇 개 연맹 또는 대공장에 의존하는 정도가 크다는 의견에 대해서는 아니다 0명(0%), 아닌편 17명(5.2%), 중립 51명(15.5%), 그런편 197명(60.1%), 그렇다 63명(19.2%)는 분포를 보인다. 크게 구분해 볼 때 아니다는 응답은 5.2%이고, 그렇다는 응

답은 79.3%이다.

점수로 환산한 결과는 전체가 3.93, 상급단체 4.10, 단위노조 3.80이다. 위치별로는 총연맹 간부 4.35, 지역본부 간부 4.11, 산별연맹 간부 4.04, 단위노조 임원 3.83, 단위노조 상집·대의원 3.61의 순서로 나타나고 있다.

		아니다	아닌편	중립	그런편	그렇다	평균
소속집단별	단위노조		7.7	20.2	56.8	15.3	3.80
	상급단체		2.1	9.7	64.1	24.1	4.10
합계			5.2	15.5	60.1	19.2	3.93
직책	단위노조임원		8.1	18.1	56.9	16.9	3.83
	단위노조간부		4.3	34.8	56.5	4.3	3.61
	산별연맹간부		3.4	11.2	62.9	22.5	4.04
	지역본부간부			8.3	72.2	19.4	4.11
	총연맹간부			5.0	55.0	40.0	4.35
합계			5.2	15.5	60.1	19.2	3.93
간부경력	1-2년		3.3	43.3	46.7	6.7	3.57
	3-5년		8.5	11.3	57.7	22.5	3.94
	6-9년		4.6	15.4	58.5	21.5	3.97
	10년이상		3.9	10.5	65.8	19.7	4.01
합계			5.0	14.8	60.7	19.5	3.95

14-4. 민주노총에 대한 일반 국민의 지지

민주노총은 일반국민의 지지를 받지 못하고 있다는 응답에 대해서는 아니다 5명(1.5%), 아닌편 89명(27.2%), 중립 123명(37.6%), 그런편 97명(29.7%), 그렇다 13명(4.0%)의 분포를 보인다. 크게 구분하면 아니다는 응답은 28.7%이고, 그렇다는 응답은 33.7%이다.

점수로 환산한 결과는 전체가 3.07이고, 상급단체 간부는 3.11, 단위노조 간부는 3.04이다. 위치별로는 총연맹 간부 3.40, 단위노조 상집·대의원 3.13, 산별연맹 간부 3.09, 단위노조 임원 3.03, 지역본부 간부 3.00의 순서로 나타나고 있다.

		아니다	아닌편	중립	그런편	그렇다	평균
소속집단별	단위노조	0.5	30.6	36.1	29.5	3.3	3.04
	상급단체	2.8	22.9	39.6	29.9	4.9	3.11
합계		1.5	27.2	37.6	29.7	4.0	3.07
직책	단위노조임원	0.6	29.4	39.4	27.5	3.1	3.03
	단위노조간부		39.1	13.0	43.5	4.3	3.13
	산별연맹간부	3.4	21.6	43.2	26.1	5.7	3.09
	지역본부간부	2.8	33.3	27.8	33.3	2.8	3.00
	총연맹간부		10.0	45.0	40.0	5.0	3.40
합계		1.5	27.2	37.6	29.7	4.0	3.07
간부경력	1-2년	3.3	26.7	46.7	20.0	3.3	2.93
	3-5년		31.4	30.0	35.7	2.9	3.10
	6-9년	3.1	24.6	43.1	26.2	3.1	3.02
	10년이상	1.3	25.7	36.8	31.6	4.6	3.13
합계		1.6	26.8	37.5	30.3	3.8	3.08

14-5. 총연맹-연맹-단위노조간 의사소통

총연맹-연맹-단위노조로 이어지는 의사소통이 활발한가에 대해서는 아니다 36명(11.1%), 아닌편 171명(52.6%), 중립 91명(28.0%), 그런편 21명(6.5%), 그렇다 6명(1.8%)이다. 크게 나누어 보면 아니다는 응답이 63.7%이고, 그렇다는 응답은 8.3%이다.

점수로 환산한 결과는 전체가 2.35이고, 단위노조 간부 2.51, 상급단체 간부 2.16이다. 위치별로는 단위노조 상집·대의원 2.78, 단위노조 임원 2.47, 산별연맹 간부 2.19, 지역본부 간부 2.11, 총연맹 간부 2.10의 순서이다.

총연맹-연맹-단위노조로 이어지는 의사소통이 활발하다

		아니다	아닌편	중립	그런편	그렇다	평균
소속집단별	단위노조	6.7	48.9	33.3	8.9	2.2	2.51
	상급단체	16.6	57.2	21.4	3.4	1.4	2.16
합계		11.1	52.6	28.0	6.5	1.8	2.35
직책	단위노조임원	7.0	50.3	33.1	7.6	1.9	2.47
	단위노조간부	4.3	39.1	34.8	17.4	4.3	2.78
	산별연맹간부	19.1	48.3	28.1	3.4	1.1	2.19
	지역본부간부	8.3	75.0	13.9	2.8		2.11
	총연맹간부	20.0	65.0	5.0	5.0	5.0	2.10
합계		11.1	52.6	28.0	6.5	1.8	2.35
간부경력	1-2년	3.4	31.0	51.7	10.3	3.4	2.79
	3-5년	10.0	52.9	30.0	7.1		2.34
	6-9년	12.3	46.2	35.4	4.6	1.5	2.37
	10년이상	11.9	60.9	18.5	6.0	2.6	2.26
합계		10.8	53.3	27.6	6.3	1.9	2.35